**«Дуальное обучение» на примере опыта работы между**

**ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» и**

**ОАО «Селенгинский ЦКК»**

Для ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» дуальное обучение студентов служит инновационный формой взаимодействия с работодателями. Первые шаги к дуальному обучению начались в 2015 года, когда ОАО « Селенгинский ЦКК» сделал заявку на подготовку квалифицированных кадров по специальностям: «Технология комплексной переработки древесины» и «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования». Студенты этих специальностей обучаются в двух организациях, где, по определению любителей метких фраз, догоняют двух зайцев, осваивая и теорию, и практику. С одной стороны, получает образование в образовательной организации (ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»), она дает теоретические знания, а с другой — на обучающем предприятии (ОАО «Селенгинский целлюлозо-бумажный комбинат), где вырабатываются необходимые для данного производства компетенции. Обе организации являются партнерами по отношению друг к другу. Для внедрения дуальной формы обучения в техникуме разработана следующая документация:

- Положение о порядке организации и проведении дуального обучения обучающихся в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум».

- Договор об организации дуального обучения между ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» и ОАО «Селенгинский ЦКК».

- Программа «Дуальное образование- как основное условие практико-ориентированной подготовки специалистов, соответствующих требованиям предприятий целлюлозно-бумажной промышленности».

Со специалистами ОАО «Селенгинский ЦКК» были проработаны стандарты по этим специальностям, выбраны рабочие профессии необходимые для производства. К теоретическому обучению были привлечены специалисты предприятия, в том числе, как преподаватели, так и эксперты учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин и модулей, программ практик. Техникум совместно с предприятием ежегодно ведет профессиональное ориентирование выпускников школ Кабанского района. На данное время по специальностям ЦБП в техникуме обучается 127 студента, это 6 групп. Мотивационной составляющей от комбината является дополнительная стипендия студенты, которые обучаются на «4» и»5» получают 700 рублей, а отличники 1000 рублей в связи с чем в этих группах наблюдается повышенный процент успеваемости и качества. Во время прохождения учебной и производственной практики на комбинате за студентами закреплены наставники, которые присутствуют в дальнейшем при сдаче отчетов по практике. Также после прохождения производственной практики студенты сдают тестовые задания, разработанные специалистами предприятия в присутствии главного технолога и механика.

**Сравнительный анализ учебной и производственной практики за 7 лет.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Учебный год** | **Успеваемость** | **Качество** |
| 2017 г | 98 % | 39% |
| 2018 г | 97 % | 46 % |
| 2019 г | 100% | 46% |
| 2020 г | 100 % | 42% |
| 2021 г | 98 % | 44% |
| 2022 г. | 100% | 52% |
| 2023 г. на 1.03. | 100% | 48% |

Используя дуальную форму при обучении на данные специальности студентам гарантировано прохождение производственной практики (возможно на платной основе) и работа в летний период на ОАО «Селенгинский ЦКК». После окончания учебного заведения выпускникам предоставляется рабочее место по специальности и другие социальные гарантии.

Несмотря на то, что элементы дуального обучения между техникумом и комбинатом апробируются в течение 7 лет можно выделить следующие преимущества и недостатки.

**Преимущества элементов дуального обучения:**

1. Практическая часть проводится на ОАО «Селенгинский ЦКК»;
2. Использование в обучающем процессе современного оборудования в условиях реальных производственных площадок;
3. Привлечение к образовательному процессу в качестве специалистов профессионального обучения высококвалифицированный инженерно- технический персонал предприятия;
4. Содержание рабочих программ согласовано между ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» и ОАО «Селенгинский ЦКК», учебные планы составляются с учетом предложений работодателей, то есть студенты в учебных аудиториях изучают прежде всего то, что им непосредственно понадобится на предприятии, на основании чего полученная ими в ходе обучения в техникуме квалификация будет соответствовать действующим на производстве профессиональным стандартам.
5. Знакомство студентов с корпоративной культурой предприятия, его особенностями;
6. Ежегодно проводятся конкурсы «Лучший по профессии и специальности», как внутри техникума так и на производстве посвященные профессиональным праздникам;
7. Между ОАО «Селенгинский ЦКК» и ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» развиваются тесные отношения;
8. Гарантируется унифицированный уровень подготовки;
9. Нет проблем при трудоустройстве.

**Недостатки элементов дуального обучения:**

1. Недостаточная готовность ОАО «Селенгинский ЦКК» к обучению — вследствие этого отсутствие учебных мест на производстве;
2. Нехватка наставников.

Анализируя преимущества и недостатки дуального обучения можно с уверенностью сказать, что дуальное обучение — эффективный путь повышения качества образования. Для производства дуальное образование — это возможность подготовить для себя кадры точно «под заказ», обеспечив их максимальное соответствие всем своим требованиям, экономя на расходах по поиску и выбору работников, их переквалификации и адаптации. К тому же, есть возможность отобрать самых лучших выпускников, ведь за период практического обучения их сильные и слабые стороны становятся очевидными. В свою очередь, такой подход мотивирует студентов учиться не для галочки. Молодые специалисты могут сразу работать с полной отдачей и производительностью, они хорошо знают жизнь предприятия и чувствуют себя на нем «своими».

Ежегодно проходят встречи коллектива инженерно-технических работников ОАО «Селенгинский ЦКК» с педагогическими работниками техникума, где рассматриваются вопросы безопасного прохождения производственной практики, итоги производственной и учебной практики, возможность открытия групп по новым направлениям, оснащение материально-технической базы, формирование набора абитуриентов по этим направлениям, трудоустройство и так далее.

Для студентов Политехнического техникума, дуальное обучение-это отличный шанс рано приобрести самостоятельность и безболезненно адаптироваться к взрослой жизни.

На данный момент от работодателя разработано «Положение о молодом специалисте ОАО «Селенгинский ЦКК», где рассматриваются льготы для выпускников, которые трудоустроятся в течении 2 лет после окончания техникума, карьерный рост. Это связано с тем, что при трудоустройстве основной вопрос у ребят заработная плата и карьерный рост.

Заведующий учебной частью Румянцева Надежда Николаевна