

Министерство образования и науки Республики Бурятия
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Республики Бурятия «Политехнический техникум»

Рассмотрено на методическом совете

Протокол № 5 от 23.09.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ РБ «Политехнический
техникум»

О.В. Якимов

«23» сентября 2018 года



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ
13.02.07 ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ (ПО ОТРАСЛЯМ)
НА ПЕРИОД 2018-2023 ГОДЫ

пгт. Селенгинск, 2018 г

Содержание

Аннотация программы

1. Основные характеристики Программы
 - 1.1. Роль и место ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» в социально-экономическом развитии региона, муниципалитета
 - 1.2. Партнеры и принципы взаимодействия
 - 1.3. Образовательная деятельность
 - 1.4. Кадровый потенциал
2. Обоснование и краткая характеристика конкурентных преимуществ Программы
3. Целевая модель специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)
 - 3.1. Цели и задачи Программы
 - 3.2. Ключевые показатели эффективности Программы
4. Прогнозируемые к 2023 году результаты реализации Программы

Аннотация программы

Программа развития специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) (далее – Программа) на период 2018-2023 годы предусматривает стратегические направления развития специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум».

Программа разработана на основе:

- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г №273-ФЗ,
- ФЗ «Об автономных учреждениях» от 03.11.2006 г №174-ФЗ,
- Стратегии социально-экономического развития Республики Бурятия (Закон Республики Бурятия от 18.03.2019 г №360-VI),
- Стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2009 года N 2094-р),
- Стратегии социально-экономического развития МО «Кабанский район» на период до 2035 года (утверждена решением сессии совета депутатов МО «Кабанский район» от 28 сентября 2018 года № 71),
- Муниципальной программы «Экономическое развитие МО «Кабанский район» на 2018-2022 г.г,
- ФГОС СПО по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 28.07.2014 г №828,
- профессионального стандарта 20.032 «Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2015 г. № 1177н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2016 г., регистрационный № 40844,
- Программы развития ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» на 2018-2023 г.г.,
- Устава ГАПОУ РБ «Политехнический техникум», с изменениями 2011, 2016 г.г.

1. Основные характеристики Программы

1.1. Роль и место ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» в социально-экономическом развитии региона, муниципалитета

ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие Кабанского района.

Техникум является визитной карточкой Кабанского района. Современное здание, просторные аудитории, достаточное количество компьютерной техники, квалифицированные работники позволяют проводить мероприятия различного уровня на базе техникума – от культурно-массовых до профессиональных. Ежегодно на базе техникума проводятся десятки мероприятий республиканского и районного уровней.

Техникум имеет свое представительство на поселковом, районном и республиканском уровне – совет профилактики (район), совет отцов (республика), коллегия Министерства образования и науки Республики Бурятия, совет по образованию (республика) и т.п.

На базе техникума с 2017 года работает представительство республиканской общественной организации «Совет директоров профессиональных образовательных организаций»

Также в соответствии с Концепцией социально-экономического развития МО «Кабанский район» определены перспективы дальнейшего развития поселков Селенгиск и Каменск – моногородов и выделены «точки роста», способные существенно влиять на экономический потенциал поселков в ближайшее десятилетие, где техникум станет звеном цепи развития: промышленного производства, строительной отрасли, потребительского рынка товаров и услуг, связи и информатизации.

1.2. Партнеры и принципы взаимодействия

ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» взаимодействует с различными организациями и предприятиями в различных направлениях деятельности. Ежегодно администрацией техникума подписываются краткосрочные и долгосрочные договора о сотрудничестве.

Организация, предприятие	Принцип взаимодействия
МО «Кабанский район» МО ГП «Селенгинское», МО ГП «Каменское»	Взаимодействие направлено на интеграцию техникума в процессы разработки и реализации приоритетов социально-экономического развития Кабанского района и поселений Селенгинск и Каменск. Прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах для экономики района

ОАО «Селенгинский ЦКК» ПАО «МРСК Сибири»- «Бурятэнерго» ООО «Селенгинский завод ЖБИ» ОАО «Тимлюйский цементный завод» ООО «Тимлюйский завод ЖБИ»	Взаимодействие направлено на расширение спектра образовательных программ и услуг, в целях устранения кадрового дефицита Кабанского района. Предоставление базы и наставников для прохождения производственной практики. Участие в разработке ОПОП, работе ГЭК Трудоустройство по профессии/ специальности после окончания обучения
Министерство образования и науки Республики Бурятия	Реализация основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, сетевое взаимодействие в ПОО РБ, повышение престижа рабочих профессий и специальностей, развитие профессионального образования республики
Республиканская общественная организация «Совет директоров профессиональных образовательных организаций»	Представление интересов ПОО РБ в государственных и исполнительных органах власти республики Совместная организация научно-методических мероприятий в рамках образовательной деятельности. Создание эффективной системы информационного взаимодействия
Образовательные организации Кабанского района	Реализация программы воспитательной работы, сетевое взаимодействие по организации досуговой деятельности обучающихся

1.3. Образовательная деятельность

Программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) реализуется в Политехническом техникуме с 2007 года, до этого времени реализовывалась программа по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

С 2018 года специальность 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) реализуется по актуализированному ФГОС СПО и входит в перечень специальностей ТОП-Регион.

По специальности «Электроснабжение» обучается 3 учебных группы - 72 студента по очной форме обучения за счет средств республиканского бюджета и 1 группа заочного отделения - 33 студента на коммерческой основе.

Набор студентов осуществляется на основе контрольных цифр приема, которые формируются на основе потребности в рабочих кадрах и специалистах Министерством экономики Республики Бурятия.

В соответствии Распоряжением Главы Республики Бурятия от 04 мая 2016 года № 28-РГ «Об обеспечении потребности организаций в профессиональных кадрах среднего и высшего профессионального образования и трудоустройства безработных граждан в Республике Бурятия определена потребность по профессиям, специальностям до 2021 года» по всем направлениям региональной экономики на ближайшие 4 года.

По специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) определена потребность до 2021 года – 100 человек ежегодно.

Данная потребность в кадрах сформирована на основе данных промышленных предприятий Республики Бурятия, в том числе и находящихся на территории Кабанского района - ОАО «Селенгинский ЦКК», ООО «Тимлюйский завод ЖБИ», ООО «Селенгинский завод ЖБИ», ОАО «Тимлюйский шиферный завод», ПАО «МРСК Сибири»- «Бурятэнерго».

По данным ГКУ «Центр занятости населения» МО «Кабанский район» самыми востребованными на муниципальном рынке труда являются профессии следующих видов экономической деятельности: электрогазосварщики, электрики, повара, стропальщики (более 10 вакансий по каждой профессии).

Анализ прогноза кадровых потребностей республики и Кабанского района до 2021 года свидетельствует о востребованности направления подготовки 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика.

Политехнический техникум – единственная на территории Кабанского района профессиональная образовательная организация, которая обеспечивает потребность в специалистах и рабочих кадрах промышленные предприятия района.

1.4. Кадровый потенциал

Обучение по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) осуществляют 7 педагогических работников с профильным образованием. Стаж работы – более 15 лет.

Кадровый потенциал по специальности Э13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) позволяет осуществлять профессиональное образование и оценку квалификации выпускников в соответствии с ФГОС по реализуемой образовательной программе и профессиональными стандартами.

2. Обоснование и краткая характеристика конкурентных преимуществ Программы

На основе проведенного анализа были выявлены сильные и слабые стороны реализации ОПОП 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям), а также определены возможности и угрозы внешней среды.

SWOT-анализ

Внутренняя среда	Внешняя среда
Сильные стороны	Возможности
<p>Статус государственного образовательного учреждения Автономность учреждения Наличие общежития Наличие социального партнерства с предприятиями и организациями Кабанского и опыта работы эффективного взаимодействия с работодателями района, пгт. Селенгинск и пгт. Каменск. Наличие действующей системы государственно-общественного управления техникумом Наличие условий для обучения лиц с ОВЗ Результативность участия в республиканских и региональных конкурсах Оказание дополнительных образовательных услуг Наличие программы воспитательной работы в техникуме Положительный имидж и опыт работы техникума Способность педагогического коллектива к инновационной деятельности Квалифицированный кадровый состав Широкий спектр направлений и специальностей Наличие государственной аккредитации по всем образовательным программам</p>	<p>Наличие нормативной правовой базы функционирования и развития СПО Государственная политика в сфере СПО Трудоустройство обучающихся Иногородние студенты Привлечение лиц с ОВЗ для обучения в техникуме Организация дополнительных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам Использование МТБ социальных партнеров для практического обучения Участие в системе независимой сертификации и квалификации выпускников Проведение профессионально-общественной аккредитации специальностей и профессий техникума Участие в конкурсах профессионального мастерства "Ворлдскиллс Россия" Наличие в пгт. Селенгинск и пгт. Каменск учреждений дополнительного образования ФГОС СПО (наличие вариативной части в стандарте) Топ 50 профессий, наиболее востребованных на рынке труда Сетевое взаимодействие с предприятиями и организациями Организация обучения на основе дистанционных образовательных технологий</p>
Слабые стороны	Угрозы
<p>Старение педагогических кадров Недостаточное оснащение МТБ Слабая заинтересованность работодателей в проектировании и разработке образовательных программ Незначительная спонсорская помощь со стороны работодателей</p>	<p>Невысокие темпы развития района и поселков (моногорода). Недостаточная заработная плата педагогов Изменение внешних социально-экономических условий, влияющих на формирование контингента (наличие негативных демографических факторов и др.)</p>

Отсутствие системы постоянного мониторинга рынка труда и образовательных услуг	Нарастание конкуренции между ПОО Быстрое устаревание информационно-технологических средств, амортизация и изнашивание основных фондов Низкая платежеспособность потребителей образовательных услуг Слабая базовая (школьная) подготовка обучающихся Снижение конкурсного отбора в связи с демографической ситуацией
--	---

Результаты проведенного анализа позволили выявить следующие проблемы реализации ОПОП по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям):

- социально-экономические преобразования в нашей стране, а именно внедрение профессиональных стандартов, может привести к тому, что к 2023 г. выпускник ПОО не будет отвечать требованиям современной экономики;

- материально-техническая база специальности требует обновления в части соответствия требованиям современного производства;

- сотрудничество с работодателями необходимо выстраивать с учетом социально-экономических преобразований.

Решение данных проблем позволяет выделить ряд задач, над которыми предстоит работать коллективу техникума:

- обновление содержания образования с учетом требований профессиональных стандартов, международных стандартов WorldSkills, работодателей и т.д;

- развитие профессионального уровня педагогических кадров в соответствии с современными требованиями экономики;

- обновление материально-технической базы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и современными технологиями;

- совершенствование воспитательной работы техникума, с учетом приоритетных направлений реализации молодежной политики и образования в Российской Федерации и потребностей студентов;

- совершенствование системы социального партнерства с целью удовлетворения запросов государства и рынка труда.

Исходя из анализа, основными задачами развития специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) являются:

- создание оптимальной структуры подготовки специалистов, обеспечивающей качество содержания и организации образовательного процесса;

- реализация основных профессиональных образовательных программ, сохраняя профильность техникума с учетом перечня ТОП-50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования;

- совершенствование социокультурной образовательной среды техникума, способствующей повышению результативности учебно-воспитательного процесса;
- создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности через эффективный воспитательный процесс;
- совершенствование кадрового состава техникума в соответствии с профессиональными стандартами;
- совершенствование материально-технической базы техникума, в том числе и через сотрудничество с социальными партнерами;
- совершенствование внутренней системы оценки качества образования всех образовательных и управленческих процессов;
- развитие внебюджетной деятельности техникума

3. Целевая модель специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

3.1. Цели и задачи Программы

Цель – создание нормативных организационно-содержательных, методических и научных условий для обеспечения функционирования и развития специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) в интересах обучающихся и их родителей, социальных партнеров в соответствии с запросами регионального рынка труда и общества в целом.

Задачи:

- реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) , сохраняя профильность образовательной организации с учетом перечня ТОП-50 и Топ-регион,
- развитие кадрового состава техникума в соответствии с профессиональными стандартами, стандартами WS и с учетом лучшего отечественного и международного опыта;
- совершенствование материально-технической базы техникума для реализации основных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и переподготовки, в том числе и посредством сотрудничества с социальными партнерами;
- модернизация воспитательной работы, направленной на развитие навыков студентов, отвечающих вызовам современности и общим компетенций;
- цифровизация образовательного процесса техникума в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Сроки реализации программы: 2018-2023 г.г

3.2. Ключевые показатели эффективности Программы

Перечень ключевых показателей развития программ сформирован с учетом показателей мониторинга эффективности профессиональной образовательной организации на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 22.09.2017 №955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»

№	Наименование показателя	Ед. измер.	2018-2019 уч.год	2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год
1.	Реализация ОПОП по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям), сохраняя профильность образовательной организации с учетом перечня ТОП-50 и Топ-регион, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования						
1.1.	Общее количество основных образовательных программ	Шт.	3	3	4	4	4
1.2.	Доля программ от общего количества, реализуемых по ФГОС СПО ТОП50	%	0	30	30	50	50

1.3.	Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WS	Чел.	1	3	1	3	3
1.4.	Численность выпускников техникума, прошедших процедуру независимой оценки квалификаций	Чел.	-	-	-	25	25
1.5.	Количество программ, прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации	Шт.	-	-	1	-	-
1.6.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии / специальности	%	65	65	70	75	80
1.7.	Количество студентов, участвующих в региональных чемпионатах WSR, региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах	Чел.	4	5	6	10	15
1.8.	Количество студентов, участвующих в национальных чемпионатах WSR, всероссийской олимпиаде профессионального мастерства	Чел.	-	-	-	1	1
1.9.	Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам WSR	Шт.	-	-	-	-	1
1.10.	Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена	Шт.	-	-	-	1	2
1.11.	Доля обучающихся, осваивающие одновременно основные профессиональные образовательные программы, основные	%	20	25	50	60	70

	программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы						
2.	Развитие кадрового потенциала техникума в соответствии с профессиональными стандартами, стандартами WS и с учетом лучшего отечественного и международного опыта						
2.1.	Доля преподавателей, повысивших квалификацию по ФГОС СПО ТОП 50	%	10	30	100	100	100
2.2.	Доля педагогов, обученных как эксперты, для проведения демонстрационного экзамена	%	5	5	100	100	100
2.3.	Доля педагогов, участвующих в инновационной и экспериментальной работе техникума	%	10	20	40	50	70
2.4.	Доля преподавателей профессионального цикла, прошедших повышение квалификации (в форме стажировки) за последние три года	%	10	20	50	70	100
2.5.	Доля преподавателей профессионального цикла, подтвердивших свой уровень квалификации с использованием механизма демонстрационного экзамена	%	5	5	20	30	50
2.6.	Количество проведенных с социальными партнерами мероприятий по вопросам профиля программ техникума и удовлетворения потребностей регионального рынка труда, в том числе в соответствии с перечнем профессий ТОП-50	Шт.	2	2	5	5	5
3.	Совершенствование современной материально-технической базы для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных программ						

3.1.	Обеспеченность учебно-методическим обеспечением по каждой профессии / специальности	%	100	100	100	100	100
3.2.	Соответствие материально-технической базы санитарно-гигиеническим требованиям, тепло- водо-, электроснабжения, канализации, средств пожарной безопасности	%	100	100	100	100	100
3.3.	Соответствие оборудования кабинетов, лабораторий, мастерских техникума современным требованиям WSR	%	60	70	80	90	100
4.	Модернизация воспитательной работы, направленной на развитие навыков студентов, отвечающих вызовам современности и общих компетенций						
4.1.	Доля студентов, участвующих в конкурсах, конференциях, олимпиадах и т.д. различных уровней	%	5	10	15	20	20
4.2.	Доля студентов, участвующих в социально значимых общественных инициативах, проектах и т.д.	%	30	40	50	50	50
4.3.	Доля студентов, входящих в молодежные объединения	%	30	40	50	50	50
5.	Реализация системы дополнительного образования детей и взрослых						
5.1.	Наличие лицензии на осуществление деятельности в сфере дополнительного образования детей и взрослых	Да/нет	да	да	да	да	да
5.2.	Количество дополнительных общеобразовательных программ для различных категорий населения, в т.ч и для лиц с ОВЗ	Шт.	1	4	4	4	5
5.3.	Количество программ профессиональных проб, разработанных для детей и молодежи муниципалитета	Шт.	5	6	7	8	9
5.4.	Количество участников профессиональных проб	Чел.	20	30	50	80	80

5.5.	Количество ежегодных мероприятий профориентационной направленности	Шт.	5	6	7	8	8
5.6.	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по профессиональному самоопределению	%	5	5	10	10	15
5.7.	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования.	ед	-	3	4	4	4
5.8.	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО и ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования.	ед.	-	2	2	3	3
6.	Развитие финансово-хозяйственной деятельности						
6.1.	Доходы от внебюджетной деятельности	Тыс. рублей	10343,7	10847,2	11289,6	12313,3	13000,00
6.2.	Доля внебюджетных средств, направленных на оснащение материально-технической базы техникума современным оборудованием по специальности Электроснабжение	%	5	7	7	10	10
6.3.	Количество слушателей по программам ПО и ДПО для различных категорий населения	Чел.	20	60	80	100	120
6.4.	Количество обучающихся с полным возмещением затрат на обучение	Чел.	25	30	30	30	30
7.	Цифровизация образовательного процесса техникума в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями						
7.1.	Число ПК, используемых в учебных целях, имеющих доступ к сети Интернет	Ед.	25	25	50	50	50

7.2.	Наличие ЭБС с лицензионным программным обеспечением	Да / нет	да	да	Да/З	Да/З	Да/З
7.3.	Наличие электронного архива с лицензионным программным обеспечением	Да / нет	нет	нет	нет	да	да
7.4.	Доля учебных дисциплин и профессиональных модулей, при реализации которых используются электронные средства обучения	%	40	50	100	100	100

4. Прогнозируемые к 2023 году результаты реализации Программы

В результате реализации программы развития специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» будет профессиональной образовательной организацией транслирующей опыт:

- внедрения и реализации новых образовательных технологий подготовки рабочих и специалистов среднего звена;

- создания и использования современной материально-технической базы при реализации основных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика;

- участия в региональных программах и проектах развития профессионального образования по направлению 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика;

- взаимодействия с социальными партнерами, стратегическими партнерами, выпускниками;

- перехода в цифровой формат управленческой и образовательной деятельности;

- создания двух мастерских по направлению 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, соответствующих требованиям WSR и имеющих статус ЦПДЭ.

