

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №__ к трудовому договору с работником учреждения

п. Селенгинск

«__» _____ 2020 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Политехнический техникум», в лице Якимова Олега Васильевича, действующего на основании Устава техникума, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и (ФИО) _____, именуемый(-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Общие положения.

1.1. Настоящее дополнительное соглашение регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником.

По-настоящему дополнительному соглашению Работодатель предоставляет Работнику работу по должности «Социальный педагог», в свою очередь Работник обязуется выполнять работу: Организация воспитательного процесса с целью духовно-нравственного, интеллектуального, физического развития и позитивной социализации обучающихся на основе формирования у них опыта социально и личностно значимой деятельности, поддержки их социальных инициатив и учета индивидуальных потребностей

1.2. Работа по данному дополнительному соглашению у Работодателя является для Работника: (основной, работой по совместительству).

1.3. Работник принимается на работу: в государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Политехнический техникум» расположенное по адресу: 671247, Республика Бурятия, Кабанский район, п. Селенгинск, микрорайон Солнечный, д. 42

1.4. Работник осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя основной персонал.

1.5. Настоящее дополнительное соглашение заключается на период декретного отпуска основного работника

1.6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с _____ г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ (месяцев, недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

2. Предмет договора.

2.1 Работник принимает на себя ответственность за выполнение работы по организации социально-педагогической работы в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» и общежитии, реализации социальных проектов и программ; создание обстановки психологического комфорта и безопасности личности студентов; оказание помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, организация работы с детьми с девиантным поведением.

2.2. Выполненная работа должна отвечать требованиям, обозначенным через трудовые функции Работника образовательного учреждения

2.3. Выполненная Работником работа оценивается и оплачивается Работодателем в соответствии с полнотой объемов и уровнем качества выполненных работ согласно п. 2.1. настоящего дополнительного соглашения.

3. Права и должностные трудовые функции Работника.

3.1. Работник имеет право на:

3.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим дополнительным соглашением.

3.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия начисления которой определяются настоящим дополнительным соглашением, с учетом квалификации, сложности труда, объемом и качеством выполненной работы.

3.1.4. Получение мер социальной поддержки, предусмотренной действующим законодательством, коллективным договором и настоящим дополнительным соглашением.

3.1.5. Участвовать в управлении учебным заведением, избирать и быть избранным в органы самоуправления техникума.

3.1.6. Повышать квалификацию и участвовать в районных, республиканских, региональных, всероссийских и международных семинарах, конференциях, обучаться на курсах повышения квалификации и заниматься самообразованием.

3.1.7. Участвовать в деятельности педагогического совета, производственных совещаниях, наблюдательного совета и других формах проведения методической работы.

3.1.8. Вносить предложения по совершенствованию методической работы в техникуме.

3.1.9. Систематически проходить (1 раз в 5 лет) аттестацию, проходить внеочередную переподготовку при соответствующих указаниях вышестоящих органов образования или при других непредвиденных обстоятельствах.

3.1.10. При порче, потере учебного оборудования обучающимися, другими работниками техникума, требовать возмещение ущерба в установленном порядке.

3.1.11. Получать своевременно заработную плату.

3.1.12. Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

«Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)»

Отнесение к видам экономической деятельности:

85.11	Образование дошкольное
85.12	Образование начальное общее
85.13	Образование основное общее
85.14	Образование среднее общее
85.21	Образование профессиональное среднее
85.22	Образование высшее
85.30	Обучение профессиональное
85.4	Образование дополнительное

Изложить п. 3.2 дополнительного соглашения в следующей редакции:

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Социально-педагогическая поддержка обучающихся в процессе социализации	6	Планирование мер по социально-педагогической поддержке обучающихся в процессе социализации	А/01.6	6
			Организация социально-педагогической поддержки обучающихся в процессе социализации	А/0.6	6
			Организационно-методическое обеспечение социально-педагогической поддержки обучающихся	А/03.6	6
В	Организация	6	Оказание обучающимся	В/01.6	6
	деятельности детских общественных объединений в образовательной организации		педагогической поддержки в создании общественных объединений		
			Педагогическое сопровождение деятельности детских общественных объединений	В/02.6	6

			Развитие самоуправления обучающихся на основе социального партнерства социальных институтов	V/03.6	6
С	Организационно-педагогическое обеспечение воспитательного процесса	6	Организационно-педагогическое обеспечение проектирования и реализации программ воспитания	C/01.6	6
			Организация работы по одному или нескольким направлениям внеурочной деятельности	C/02.6	6
			Организационно-методическое обеспечение воспитательной деятельности	C/03.6	6
D	Воспитательная работа с группой обучающихся	6	Планирование воспитательной деятельности с группой обучающихся	D/01.6	6
			Организация социально и личностно значимой деятельности группы обучающихся	D/02.6	6
			Организационно-методическое обеспечение воспитательного процесса в группе обучающихся	D/03.6	6
E	Библиотечно-педагогическая деятельность в образовательной организации общего образования	6	Информационно-библиотечное сопровождение учебно-воспитательного процесса	E/01.6	6
			Проведение мероприятий по воспитанию у обучающихся информационной культуры	E/02.6	6
			Организационно-методическое обеспечение мероприятий по развитию у обучающихся интереса к чтению	E/03.6	6
F	Тьюторское сопровождение обучающихся	6	Педагогическое сопровождение реализации обучающимися, включая обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью,	F/01.6	6
			индивидуальных образовательных маршрутов, проектов		
			Организация образовательной среды для реализации обучающимися, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, индивидуальных образовательных маршрутов, проектов	F/02.6	6

		Организационно-методическое обеспечение реализации обучающимися, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, индивидуальных образовательных маршрутов, проектов	F/03.6	6
--	--	--	--------	---

I. Характеристика обобщенных трудовых функций

Обобщенная трудовая функция

Наименование	Социально-педагогическая поддержка обучающихся в процессе социализации	Код	A	Уровень квалификации	6
Возможные наименования должностей, профессий	Социальный педагог				
Требования к образованию и обучению	<p>Высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" либо</p> <p>Высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе с получением его после трудоустройства</p>				

Трудовая функция

Наименование	Планирование мер по социально-педагогической поддержке обучающихся в процессе социализации	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Трудовые действия	Анализ ситуаций жизнедеятельности обучающихся				
	Разработка мер по социально-педагогической поддержке				
	обучающихся в процессе образования				
	Проектирование программ формирования у обучающихся социальной компетентности, социокультурного опыта				
	Разработка мер по социально-педагогическому сопровождению обучающихся в трудной жизненной ситуации				
	Разработка мер по профилактике социальных девиаций среди обучающихся				
	Планирование совместной деятельности с институтами социализации в целях обеспечения позитивной социализации обучающихся				
Необходимые умения	Осуществлять отбор социально-педагогических методов изучения ситуаций жизнедеятельности обучающихся				
	Применять социально-педагогические методы изучения ситуаций жизнедеятельности обучающихся для выявления их потребностей				

	Определять необходимый перечень мер по социально-педагогической поддержке обучающихся в процессе образования
	Определять необходимый перечень мер по реализации и защите прав обучающихся в процессе образования
	Разрабатывать программы формирования у обучающихся социальной компетентности
	Разрабатывать мероприятия по социальной адаптации обучающихся к новой жизненной ситуации
	Проектировать содержание социально и лично значимой деятельности обучающихся с целью расширения их социокультурного опыта
	Планировать работу с обучающимися, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, с учетом специфики их социальных проблем
	Планировать мероприятия по профилактике девиантного поведения обучающихся
	Разрабатывать меры по социальной реабилитации обучающихся, имевших проявления девиантного поведения
	Разрабатывать меры по обеспечению досуговой занятости обучающихся в образовательном учреждении и по месту жительства
	Согласовывать с институтами социализации план совместных действий по обеспечению позитивной социализации обучающихся
	Оказывать обучающимся первую помощь
Необходимые знания	Нормативные правовые акты в области защиты включая прав ребенка, международные
	Нормативные правовые акты Российской Федерации в области образования, воспитания, социальной работы с детьми и молодежью
	Методы социально-педагогической диагностики, изучения ситуаций жизнедеятельности обучающихся, выявления их потребностей
	Подходы, формы и методы социально-педагогической поддержки обучающихся в процессе образования
	Способы обеспечения реализации и защиты прав обучающихся в процессе образования
	Особенности формирования социальной компетентности у обучающихся разного возраста
	Основы социально-педагогической деятельности по социальной адаптации обучающихся, помощи им в освоении социальных ролей
	Основы проектирования программ социально-педагогического сопровождения детей и молодежи в процессе социализации
	Подходы к планированию мероприятий по организации свободного времени обучающихся
	Способы планирования социально и лично значимой деятельности обучающихся с целью расширения их социокультурного опыта

Формы и методы социально-педагогической поддержки детей и молодежи в трудной жизненной ситуации
Основные направления профилактики социальных девиаций среди обучающихся
Формы и методы профилактической работы с детьми и семьями группы социального риска
Социально-педагогические условия обеспечения социальной реабилитации обучающихся, имевших проявления девиантного поведения
Способы обеспечения досуговой занятости обучающихся
Теория и методика организации отдыха и оздоровления детей и молодежи в каникулярное время
Теория и методика социально-педагогической работы с детьми и молодежью по месту жительства
Теоретические и практические знания по учебной дисциплине "Первая помощь"

Трудовая функция

Наименование	Организация социально-педагогической поддержки обучающихся в процессе социализации	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Трудовые действия	Организация социально-педагогической поддержки обучающихся в процессе образования				
	Реализация культурно-просветительских программ и мероприятий по формированию у обучающихся социальной компетентности и позитивного социального опыта				
	Организация социально-педагогической поддержки обучающихся в трудной жизненной ситуации				
	Профилактическая работа с обучающимися группы социального риска				
	Организация социальной реабилитации обучающихся, имевших проявления девиантного поведения				
	Обеспечение досуговой занятости обучающихся				
	Организация совместной деятельности с социальными институтами в целях позитивной социализации обучающихся				
Необходимые умения	Проводить консультирование педагогов, родителей (законных представителей) и обучающихся по вопросам реализации прав обучающихся в процессе образования				
	Реализовывать меры по социально-педагогической поддержке обучающихся в освоении образовательных программ				
	Проводить занятия и культурно-просветительские мероприятия по формированию у обучающихся социальной компетентности				
	Организовывать социально и лично значимую деятельность обучающихся с целью формирования у них социокультурного опыта				

	Оказывать консультативную помощь обучающимся в принятии решений в ситуациях самоопределения
	Применять технологии педагогической поддержки социальных инициатив обучающихся
	Проводить мероприятия по адресной социально-педагогической поддержке обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной
	ситуации, с учетом специфики их социальных проблем
	Применять социально-педагогические технологии профилактики девиантного поведения обучающихся
	Организовывать индивидуальную профилактическую работу с обучающимися и семьями группы социального риска
	Применять педагогические технологии социальной реабилитации обучающихся, имевших проявления девиантного поведения
	Организовывать досуговую деятельность обучающихся
	Согласовывать содержание совместной деятельности с социальными институтами по обеспечению позитивной социализации обучающихся
	Координировать совместную деятельность с социальными институтами по социально-педагогической поддержке обучающихся
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, определяющие меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся
	Требования охраны труда, жизни и здоровья обучающихся; санитарно-гигиенические требования к организации работы с обучающимися
	Права и свободы обучающихся в области образования
	Формы и методы консультирования педагогов, родителей (законных представителей) и обучающихся по вопросам реализации прав обучающихся
	Механизмы реализации социально-педагогической поддержки обучающихся в освоении образовательных программ
	Особенности формирования социальной компетентности обучающихся разного возраста
	Основные направления и виды деятельности обучающихся, обеспечивающие расширение у них актуального социокультурного опыта
	Формы и методы организации социально и личностно значимой деятельности обучающихся разного возраста
	Методы формирования воспитывающей атмосферы в образовательной организации, обеспечения позитивного общения обучающихся
	Технологии педагогической поддержки обучающихся в проектировании индивидуального маршрута, ситуациях самоопределения

	Технологии социально-педагогической поддержки детей и молодежи в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении
	Формы и методы профилактики социальных девиаций, работы с детьми и семьями группы социального риска
	Особенности детей, проявляющих девиантное поведение, имеющих различные формы зависимостей
	Педагогические технологии социальной реабилитации обучающихся, имевших проявления девиантного поведения
	Формы работы с детьми и молодежью по месту жительства
	Механизмы обеспечения досуговой занятости обучающихся, проведения культурно-просветительских мероприятий
	Социально-педагогический потенциал различных институтов социализации, методы его изучения и условия эффективной реализации
	Формы социального партнерства институтов социализации в целях позитивной социализации обучающихся

Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение социально-педагогической поддержки обучающихся	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Трудовые действия	Разработка методических материалов для реализации программ и мероприятий по социально-педагогической поддержке обучающихся				
	Разработка методических материалов для консультирования обучающихся по построению социальных отношений, адаптации к новым жизненным ситуациям				
	Осуществление методического сопровождения деятельности педагогов по развитию у родителей (законных представителей) социально-педагогической компетентности				
	Организационно-методическое сопровождение совместной деятельности с институтами социализации по социально- педагогической поддержке обучающихся				
	Организация и методическое обеспечение контроля результатов				
	деятельности по социально-педагогической поддержке обучающихся				
Необходимые умения	Осуществлять поиск информационных ресурсов, методической литературы, инновационного опыта и их анализ				
	Осуществлять отбор материалов, актуальных для реализуемых программ социально-педагогической поддержки обучающихся				
	Разрабатывать информационно-методические материалы для программ социально-педагогической поддержки обучающихся, предназначенные для их участников - педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся				
	Формировать информационно-методическую базу для консультирования родителей (законных представителей) по вопросам обеспечения позитивной социализации обучающихся				

	Оказывать обучающимся организационно-педагогическую поддержку в построении социальных отношений, адаптации к новым жизненным ситуациям
	Реализовывать мероприятия по социально-педагогической поддержке обучающихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей
	Осуществлять организационно-методическое сопровождение мероприятий по профилактике девиантного поведения обучающихся
	Осуществлять организационно-методическое сопровождение программ и мероприятий по социальной реабилитации обучающихся
	Проводить мероприятия по формированию безопасной информационной среды
	Реализовывать организационные меры и методическое сопровождение совместной деятельности социальных институтов по социально-педагогической поддержке разных категорий обучающихся
	Осуществлять контроль и анализ результатов реализации программ и мероприятий по социально-педагогической поддержке обучающихся
Необходимые знания	Источники актуальной информации в области социально-педагогической поддержки обучающихся в процессе социализации
	Подходы к методическому обеспечению программ социально-педагогической поддержки обучающихся в процессе социализации
	Особенности современной семьи, семейного воспитания, работы с родителями, их консультирования
	Социально-педагогические средства поддержки обучающихся в построении социальных отношений, социальной адаптации
	Нормативно-правовые акты в области трудоустройства, патроната, обеспечения жильем, пособиями, пенсиями, оформления
	сберегательных вкладов, использования ценных бумаг обучающихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей
	Механизмы программно-методического обеспечения социального партнерства институтов социализации по вопросам социально- педагогической поддержки обучающихся
	Подходы к программно-методическому обеспечению социально- педагогической работы с детьми и молодежью по месту жительства
	Средства профилактики социальных рисков, девиантного поведения
	Методика социальной реабилитации обучающихся
	Основы образовательного менеджмента, управления воспитательным процессом, организационной культуры
	Формы и методы контроля реализации программ и мероприятий по социально- педагогической поддержке обучающихся
	Методы диагностики и анализа результатов реализации программ и мероприятий по социально-педагогической поддержке обучающихся

Вести всю требуемую документацию по социальным вопросам, предоставляет ее в бухгалтерию техникума и другие органы.

Обсуждать с обучающимися актуальные события современности

Участвовать в осуществлении работы по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, пенсиями, оформлению сберегательных вкладов, использованию ценных бумаг обучающихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей.

Участвовать в работе педагогических, методических советов, в других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющих) обучающихся

Обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

Исполнять другие поручения руководства техникума, не вошедшие в настоящую должностную инструкцию, но возникшие в связи с производственной необходимостью.

Организовать высокое качество работы в соответствии с должностными обязанностями.

5. Права и обязанности Работодателя.

Работодатель имеет право:

5.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему дополнительному соглашению

5.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

5.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

5.5. Работодатель обязан:

5.6. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим дополнительным соглашением.

5.7. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6. Оценка работы и оплата труда Работника.

6.1. За выполнение трудовых функций в должном объеме и на должном уровне качества Работнику устанавливается должностной оклад в размере – _____

7. Рабочее время и время отдыха.

7.1. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: работнику устанавливается 36-часовая рабочая неделя, с предоставлением времени для отдыха в соответствии с действующим законодательством.

7.2. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается.

7.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью- _____ календарных дней.

7.4. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью- _____ календарных дней (ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1)

7.5. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

7.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

8. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

8.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством, коллективным договором, настоящим дополнительным соглашением.

9. Ответственность сторон дополнительного соглашения.

9.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим дополнительным соглашением, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

9.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные [статьей 192](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

9.3. Работник и работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

10. Изменение и прекращение дополнительного соглашения.

10.1. Каждая из сторон настоящего дополнительного соглашения вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

10.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;
- б) в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.
- 10.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения ([статья 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

11. Заключительные положения.

11.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего дополнительного соглашения разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.2. В части, не предусмотренной настоящим дополнительным соглашением, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Настоящее дополнительное соглашение заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника. Директор : ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» Юридический и фактический адрес: 671247, Республика Бурятия, Кабанский район, п. Селенгинск, мкр. Солнечный, 42.	Работник: Паспорт серия ИНН
---	-----------------------------------

/ Якимов О.В./

Работник получил один экземпляр
настоящего дополнительного соглашения

(дата и подпись Работника)