	Система менеджмента качества	ОД-02-2021
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ          ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ          РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО          ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ</b>	Стр. 1 из 9

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
 РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ  
 МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ  
 КВАЛИФИКАЦИЙ**

Селенгинск, 2021



Система менеджмента качества

ОД-02-2021

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ  
РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО  
ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**

Стр. 2 из 9

Приказ № 97  
от «11» февраля 2021 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГАПОУ РБ  
«Политехнический техникум»



О.В. Якимов  
2021 года

**СОГЛАСОВАНО:**

Гл. бухгалтер

Е.С. Федорова


Экономист

Н.В. Смольникова

Руководитель МФЦПК

И.Ю. Осокина

**ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ:** с «1» марта 2021 года

	Система менеджмента качества	ОД-02-2021
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ          ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ          РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО          ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ</b>	Стр. 3 из 9

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

Настоящее положение регулирует оплату труда педагогических работников на краткосрочных курсах по всем заявленным к обучению профессиям в соответствии с Лицензией (серия 03Л 01 № 0001200 от 07.10.2016 г.) по вечерней форме обучения на базе ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» и вне п. Селенгинск.

## **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2.1 Основанием открытия обучения на краткосрочных курсах по вечерней форме обучения является Лицензия (серия 03Л 01 № 0001200 от 07.10.2016 г.), согласие граждан на получение профессий, на платной основе.

2.2 Рекламирование, профорientация и набор на краткосрочные курсы производит ГАПОУ РБ «Политехнический техникум», а также преподаватели, занятые дополнительным профессиональным образованием в качестве штатных работников и совместителей.

2.3. При открытии курсов вне п. Селенгинск в качестве преподавателя и мастера производственного обучения по вождению автомобиля привлекаются специалисты из местного населения на правах совместительства с оформлением срочного договора на период обучения группы.

2.4. По согласию сторон может привлекаться в качестве учебного личный автомобиль мастера производственного обучения на арендной основе. Условия аренды автомобиля, в том числе текущий ремонт, техобслуживание арендуемого автомобиля определяют договором между техникумом и владельцем автомобиля.


2.5. Педагогические работники техникума должны поддерживать положительный имидж техникума и добросовестно относиться к своим должностным обязанностям (п.6Б ст. 81 ТК РФ)

## **3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

3.1 В начале учебного года на основании перечня лицензированных профессий составляется план набора на учебные дисциплины дополнительного профессионального образования на учебный год.

3.2 Приказом директора техникума назначаются преподаватели и мастера производственного обучения учебных дисциплин из числа штатных сотрудников и совместителей с учетом их профильного образования, на которых возлагается проведение подготовительной работы:

- рекламирование профессий – комплектование группы

	Система менеджмента качества	ОД-02-2021
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ          ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ          РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО          ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ</b>	Стр. 4 из 9

- разработка учебной программы

- тематическое планирование и методическое обеспечение занятий.

3.3 Во время обучения преподаватель учебных дисциплин и мастер производственного обучения ведут журналы теоретического и практического обучения, организуют своевременную оплату обучающимися за обучение.

3.4 Расписание занятий утверждается директором техникума.

3.5 В случае обучения экстерном преподаватель проводит установочные занятия (знакомит обучающегося с программой учебной дисциплины, выдает задания для самостоятельной работы и методические указания по ее выполнению, определяет время и порядок проведения консультаций, проведение итоговой аттестации, знакомит с экзаменационными материалами).

3.6 Преподаватели и мастера производственного обучения обеспечивают явку обучающихся на занятия, отвечают за качество, обучения, дисциплину и порядок во время занятий, соблюдение противопожарных норм, санитарно-гигиеническое состояние помещений.

#### 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Порядок оплаты труда педагогических работников занятых дополнительным профессиональным образованием представлен в таблице 1, 2

Таблица 1 – Условия оплаты труда педагогических работников, участвующих в организации и формировании группы, не связанных со сдачей государственного экзамена контролирующими организациями

№	Количество слушателей	Оплата труда в % от суммы сбора на 30 число каждого месяца независимо от числа слушателей в группе
1.	5-10	35
2.	11-15	32
3.	16-20	30
4.	21-25	28
5.	26-30 и выше	25



Система менеджмента качества

ОД-02-2021

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ  
РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО  
ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**

Стр. 5 из 9

6.	Обучение по индивидуальным программам до 5 чел	40
7.	При заключении трудового договора может быть предусмотрена почасовая оплата труда по соглашению сторон.	


4.2. Оплата труда педагогическим работникам, не участвовавшим в организации и формировании групп, устанавливается в размере 20% от суммы оплаты за оказанные услуги.

4.3. Оплата труда педагогическим работникам, занятых на дополнительных образовательных платных услугах в детском саду, устанавливается в размере 50 % от суммы поступления денежных средств на 25 число каждого месяца, независимо от числа слушателей в группе.

4.4. Для оплаты труда педагогическим работникам, проводящим курс дистанционного обучения, часы устанавливаются в размере 30% от общего количества часов учебного плана.

**5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИЙ, СВЯЗАННЫХ СО СДАЧЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ЭКЗАМЕНА РЭО ГИБДД, ТЕХНАДЗОРЕ**

1. Начисление заработной платы педагогическим работникам МЦФПК за период обучения производится: согласно таблице 2.
  - 1.1. В случае сдачи гос. экзамена ниже 65%, заработная плата преподавателю и мастеру п/о выплачивается в размере МРОТ.
  2. Заработная плата преподавателям и мастерам производственного обучения, занятым дополнительным профессиональным образованием, выплачивается согласно коллективному договору п.3.3.
  3. В случае непредставления мастером производственного обучения и преподавателем обучающихся к экзаменам в РЭО ГИБДД (неявка на работу по неуважительным причинам) заработная плата выплачивается в размере МРОТ за весь период обучения.
  4. В случае непредставления мастером производственного обучения учебного


	Система менеджмента качества	ОД-02-2021
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ          ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ          РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО          ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ</b>	Стр. 6 из 9

автомобиля по его вине заработная плата выплачивается в размере МРОТ за весь период обучения.

5. В случае непредставления транспорта к техническому осмотру мастер производственного обучения лишается заработной платы в размере 50%.
6. Начисление заработной платы педагогическим работникам, мастерам производственного обучения, занятых дополнительным профессиональным образованием производится согласно учебного плана и табеля учета занятий по вождению автотранспортным средством, согласно таблице 2.
7. Стимулирующие выплаты начисляются в зависимости от общего результата сдачи государственного экзамена в РЭО ГИБДД и Ростехнадзор и составляют:  
 Для мастеров производственного обучения:  
 95 – 100 % - 10 000 рублей.  
 Для преподавателей.  
 95 – 100 % - 20 000 рублей.

**Таблица 2. Условия оплаты труда педагогических работников МЦФПК связанных со сдачей государственного экзамена в государственных органах**

№	Наименование	Условия оплаты
	<b>1. Преподавателю</b>	
	<b>По профессии «Тракторист»</b>	
<b>1.1.</b>	Группа до 5 человек	20% от суммы поступления
<b>1.2.</b>	Группа свыше 5 человек	Часовая тарифная ставка
	<b>По профессии «Водитель АТС</b>	
<b>1.3.</b>	Весь период обучения	Часовая тарифная ставка
	<b>2. Мастеру производственного обучения</b>	
	<b>По профессии «Тракторист»</b>	
<b>2.1.</b>	Весь период обучения	Часовая тарифная ставка
	<b>По профессии «Водитель АТС»:</b>	
	<b>По профессии «Водитель АТС категории «В»</b>	
<b>2.2.</b>	Состав группы 12 человек и более	МРОТ в месяц (+ премия)
<b>2.3.</b>	Состав группы менее 12 человек	Часовая тарифная ставка

	Система менеджмента качества	ОД-02-2021
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ          ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ          РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО          ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ</b>	Стр. 7 из 9


	<b>По профессии «Водитель АТС категории «С, Д»</b>	
<b>2.4.</b>	Весь период обучения	Часовая тарифная ставка

#### ПРИМЕЧАНИЕ:

1) Премия мастера производственного обучения, занятого на краткосрочных курсах по профессии «водитель категории В» выплачивается согласно приказа руководителя МФЦПК по тогам работы за месяц из расчета стоимости баллов согласно показателей, утвержденных руководителем МФЦПК:

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	За каждый час дополнительной работы сверх дневной установленной нормы: 23 часа от 24 часов до 35 часов свыше 36 часов	5 10 15
2	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся и руководителя МФЦПК	2
3	Количество уроков, посещенных другими преподавателями: до 4-х занятий свыше 4-х занятий	2 5
4	Качество содержания а/м (чистота, реклама, привлекательность)	2
5	Отсутствие ДТП в период рабочего времени	2
6	За исправное состояние учебного автомобиля (бесперебойный выход на линию)	5
7	Оформление документации с соблюдением сроков для предоставления отчета в бухгалтерию.	5
8	Выполнение поручений администрации	4

2) Заработная плата преподавателям и мастерам производственного обучения выплачивается в установленные коллективным договором сроки.

	Система менеджмента качества	ОД-02-2021
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ          ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ          РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО          ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ</b>	Стр. 8 из 9

3) Условия арендной платы за арендуемые учебные легковые автомобили устанавливаются на договорной основе по согласию сторон за весь период обучения, в том числе на содержание и ремонт автомобиля.

4) Оплата за обучение устанавливается на основании сметы расходов на обучение и утверждается директором техникума.

5) Руководитель МФЦПК обеспечивает бухгалтерию техникума документацией, необходимой для начисления оплаты труда, предъявление счетов организациям, расчета сметы расходов на обучение:

- приказ о зачислении слушателей на краткосрочные курсы с указанием срока обучения;
- справка об учете часов практического, теоретического обучения за месяц с детализацией Ф.И.О. и количества обучающихся;
- приказ о назначении мастера производственного обучения и преподавателя за группой на краткосрочные курсы;
- приказ об отчислении слушателей в связи с окончанием сроков обучения.

б) Для определения критерия оплаты труда мастеру производственного обучения, занятых на краткосрочных курсах по профессии «водитель категории В», руководитель МФЦПК издает приказ с указанием конкретных сроков обучения при зачислении на указанные курсы слушателей. Вышеуказанный критерий прописывается в трудовом договоре, заключенном по соглашению сторон.





Система менеджмента качества

ОД-02-2021

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ  
РАБОТНИКАМ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО  
ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**

Стр. 9 из 9

Самойлов Владимир Николаевич		
Березина Валентина Николаевна		
Цыганов Константин Георгиевич		
Златослав Виктор Николаевич		
Александровский Иван Владимирович		
Затурина Рюса Дмитриевна		
Мельникова Анна Борисовна		
Медведева Татьяна Михайловна		
Вторущина Елена Владимировна	✓	
Чернова Юлия Александровна		
Орлова Татьяна Владимировна		

