



ПРАКТИКА НАСТАВНИЧЕСТВА

Методическое сопровождение педагогических работников Политехнического техникума

Методический центр

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

1979

Городское профессионально-техническое училище №22

2007

ГОУ СПО «Политехнический техникум»

1980

Селенгинское городское профессионально-техническое училище №22

2010

АОУ СПО РБ «Политехнический техникум»

1991

Высшее профессиональное училище №22

2011

Присоединение Каменского филиала

2001

ГОУ НПО «Профессиональный лицей №22»

2016

ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Программы подготовки специалистов среднего звена

08.02.01 Строительство зданий и сооружений
08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома
09.02.06 Сетевое и системное администрирование
09.02.07 Информационные системы и программирование
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования
19.02.10 Технология продукции общественного питания
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
35.02.04 Технология комплексной переработки древесины

ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ:

09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ:

16675 Повар
18880 Столяр

100 KM

Расстояние от г. Улан-Удэ
до пгт. Селенгинск

Кабанский район — это один из наиболее развитых промышленных и сельскохозяйственных районов Бурятии, в районе достаточно развита местная строительная база, включающая предприятия — производители стройматериалов, а также строительные организации. Наличие собственных трудовых ресурсов, а также близость к городам Улан-Удэ, Иркутск являются его преимущественным отличием

Территориальное расположение



По территории Кабанского района проходит трасса М55
Береговая линия с оз. Байкал – 218 км
Граница с иркутской областью

Программа наставничества предусматривает поэтапное методическое сопровождение педагогов на всех этапах профессиональной деятельности



Школа молодого (начинающего) педагога

Для вновь принятых на работу, стаж не более 3-х лет



Школа дистанта

Для всех педагогов со стажем работы до 5 лет



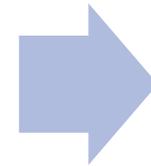
Школа профессионального роста

Без ограничения по стажу

Кадровое обеспечение



Материально-техническое обеспечение



Информационное обеспечение

Мероприятия программы проводятся как в традиционном формате – беседы, семинары, посещение уроков в том числе и с применением дистанционных образовательных технологий при реализации курсов в системе Moodle, так и в свободной форме – экскурсии, совместное проведение культурно-массовых мероприятий и т.п.



ПРО НАСТАВНИЧЕСТВО

комплексное взаимодействие педагогических, руководящих и иных работников техникума, обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся



4

предметно-методических комиссии

ПМК профессиональных дисциплин
ПМК информационных дисциплин
ПМК общеобразовательных дисциплин
ПМК Каменского филиала



48

педагогических работников

32 преподавателя имеют квалификационные категории.
100% педагогов прошли обучение по программам ДПО



11

молодых пед. работников

Стаж работы от 0 до 5 лет

Основные направления программы наставничества



Успешная адаптация начинающих педагогических работников в коллективе



Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и их устранение



Профессиональный рост педагогических работников, формирование индивидуального стиля работы



Развитие потребности и мотивации в непрерывной самообразовании



ЦИФРОВАЯ
ЭКОНОМИКА





Модуль 1. Школа молодого (начинающего) педагога

ЦЕЛЬ ШКОЛЫ – ОКАЗАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НАЧИНАЮЩИМ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ВОПРОСАМ АДАПТАЦИИ В ПЕДАГОГИЧЕСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ И ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ

Методическое обеспечение

- Положение о школе молодого педагога
- Приказ о закреплении наставников
- План работы школы молодого педагога
- Дистанционный курс на портале дистанционного обучения «Школа молодого педагога»

Основные виды деятельности школы:

- организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта наставников,
- проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков,
- привлечение молодых педагогов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе методических объединений,
- посещение учебных и внеучебных занятий молодых педагогов,
- отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика,
- организация разработки молодыми педагогами учебно-методических материалов, электронных курсов,
- вовлечение молодежи в общественную жизнь техникума и их адаптация в коллективе,
- вовлечение в активную деятельность для повышения профессионального уровня через участие в конкурсах, конференциях разного уровня.

Модуль 1. Школа молодого (начинающего) педагога

Очные занятия (каждая последняя пятница месяца)

Дистанционный курс «Школа молодого педагога»

Приложение 1
С УТВЕРЖДАЮ:
Директор АОУ СПО
«Политехнический техникум»
О.В. Якимов
2022г.

План работы школы молодого преподавателя.

Цели и задачи:
- повышение профессионального уровня, информационно-методологической культуры молодых преподавателей;
- оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формирование навыков в проведении диагностики, самодиагностики; выработки своей системы преподавания;
- адаптация новых сотрудников к коллективу, новым условиям работы, сохранение кадров
- улучшение психологического климата коллектива.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Ответствен	Примечание
1.0	Организационная работа			
1.1	Организация работы школы молодого преподавателя	Сентябрь - октябрь	Руководитель МЦ	Приказ
1.2	Организация и проведение консультаций для молодых преподавателей по вопросам методики преподавания, планирования документации, проведения учебных занятий.	В течение года	Руководитель МЦ, председатели ПМК	
1.3	Организация проведения консультаций психолога по оказанию помощи молодым преподавателям	В течение года	психолог	Активация 1
2.0	Семинары			
2.1	Проблемы преподавания на уроках	Октябрь	Методический	План

Школа молодого педагога

Участники

Знания

Компетенции

Оценки

Общее

ГЛОССАРИЙ

Занятие 1. Нормативно-правовая и методическая документация. Требования к учебно-программной документации.

Требования к учебно-методическому комплексу

Алгоритм разработки учебно-программной документации

В этом разделе описана последовательность разработки учебно-программной документации преподавателем

Задание 1. Разработать рабочую программу.

Задание 2. Разработать календарно-тематический план.

Задание 3. Разработать план урока.

Занятие 2. Планирование и организация образовательного процесса. Требования к современному уроку.

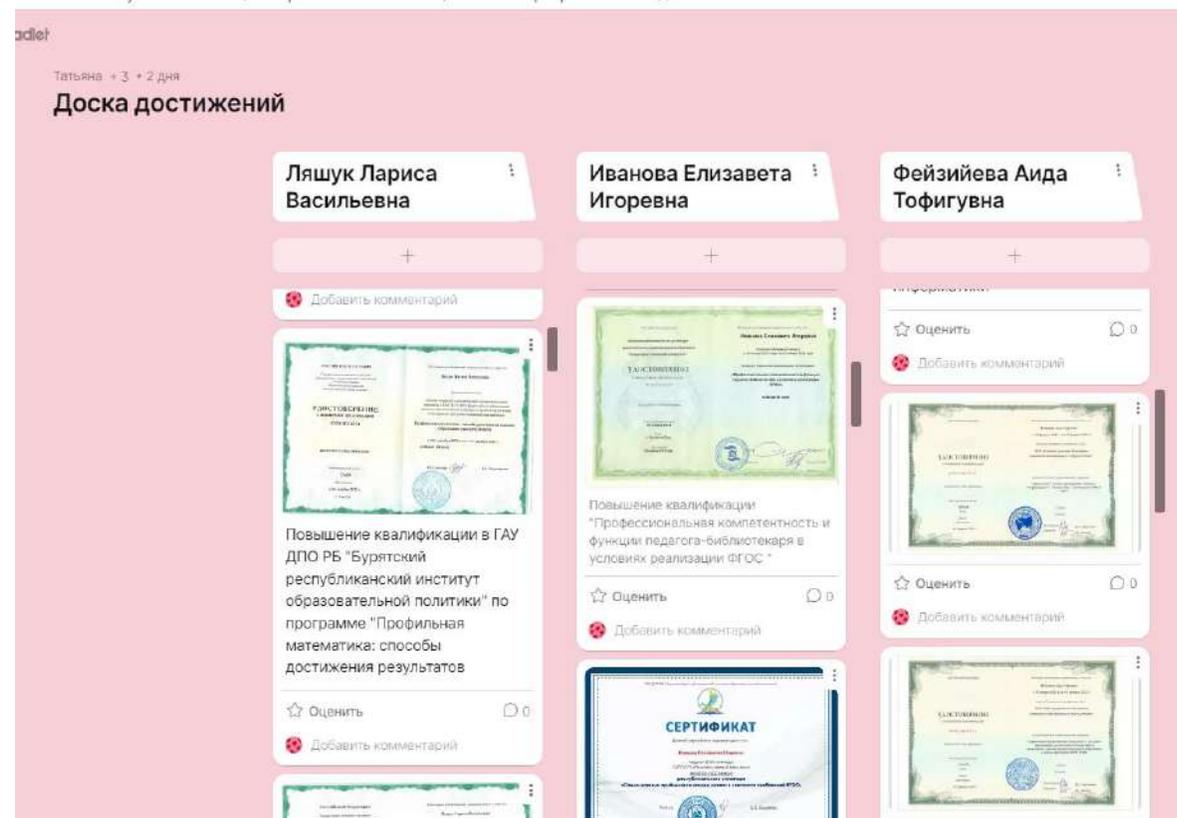
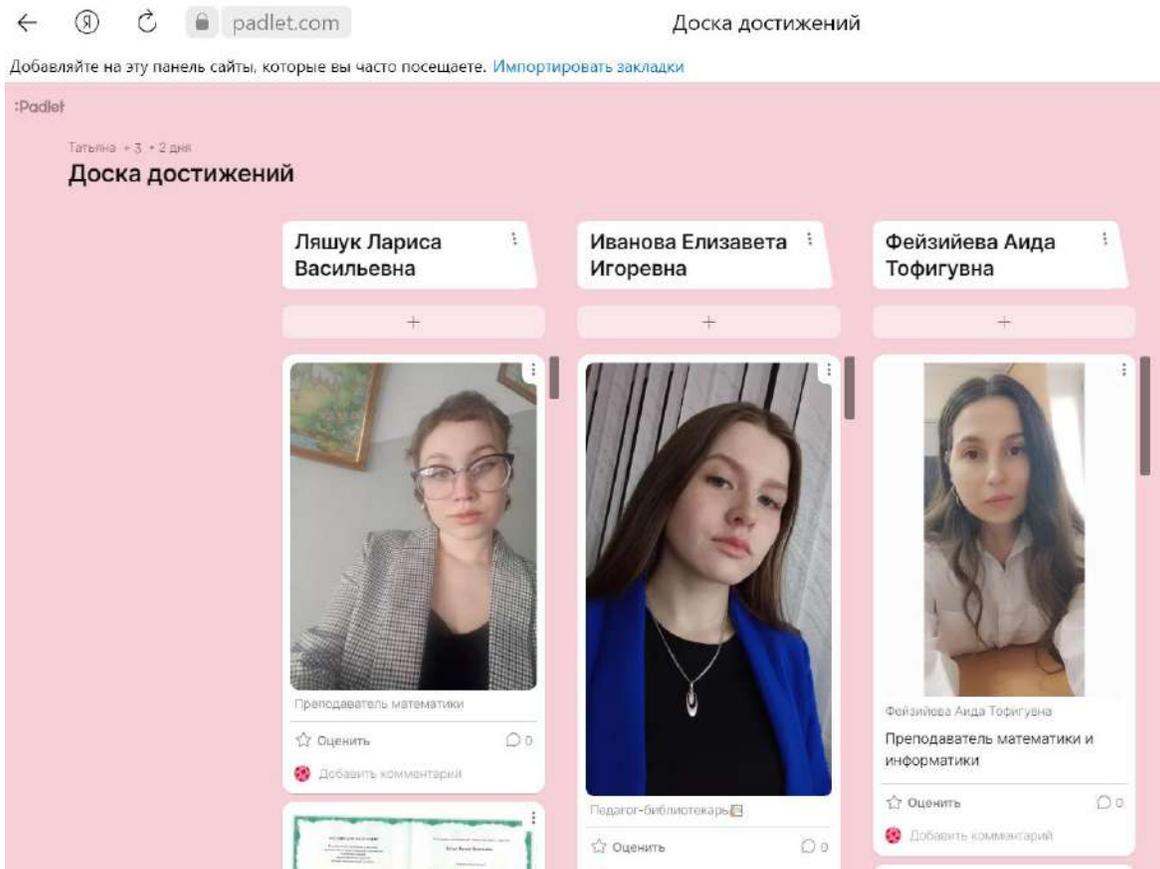
Памятка по разработке учебно-программной документации

Памятка по видам практик

Методическое пособие по созданию современного урока

Ответственный за реализацию модуля 1 – руководитель методического центра

Модуль 1. Школа молодого (начинающего) педагога



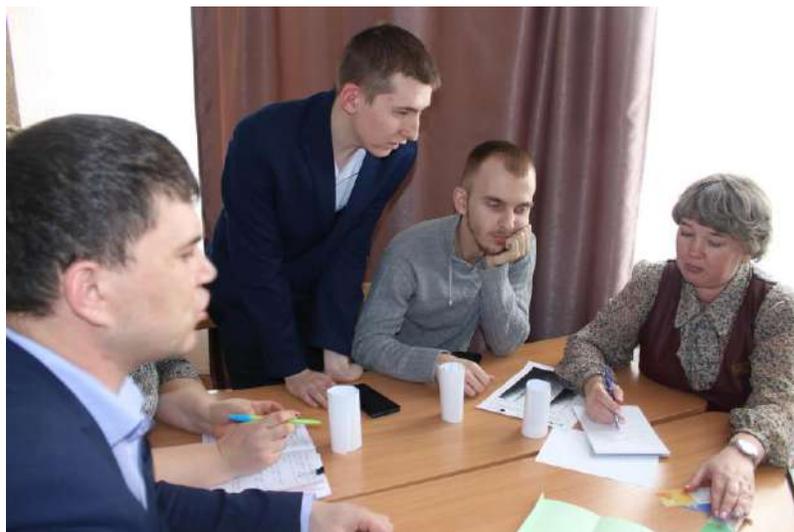
Результативность – в течение года молодые педагоги заполняют доску достижений на виртуальной доске Padlet, к концу учебного года формируется мини-портфолио

Модуль 1. Школа молодого (начинающего) педагога

№	ФИО, должность	Стаж работы	Достижения
1	Черевко Юлия Николаевна, преподаватель	4 года	<ul style="list-style-type: none">- заведующая информационной мастерской «ИТ решения для бизнеса»- подготовка призера 8 регионального чемпионата WSR по компетенции «Программные решения для бизнеса», 2022 г (3 место)- призер респ. конкурса «Лучший цифровой педагог Республики Бурятия – 2023» (3 место)
2	Иванова Елизавета Игоревна, педагог-библиотекарь	Менее года	<ul style="list-style-type: none">- член группы по профессиональному ориентированию- повышение квалификации на КПК
3	Огент Сергей Юрьевич , преподаватель	Менее года	<ul style="list-style-type: none">- участие в техникумовском конкурсе «Лучший цифровой педагог Политехнического техникума»- повышение квалификации на КПК- реализация программ профессионального обучения для школьников
4	Осинин Леонид Владимирович, преподаватель	Менее года	<ul style="list-style-type: none">- участие в респ. мероприятии «Байкальская рыбалка – 2023»- повышение квалификации на КПК- Реализация программ проф. обучения по заявкам ЦЗН
5	Ляшук Лариса Васильевна, преподаватель	Менее года	<ul style="list-style-type: none">- участие в техникумовском конкурсе «Лучший цифровой педагог Политехнического техникума»- повышение квалификации на КПК- участие в школе актива (г. Байкальск), 2023 г- подготовка участников респ. олимпиада по математике
6	Зимирева Александра Олеговна, руководитель ОБЖ	Менее года	<ul style="list-style-type: none">- участие в техникумовском конкурсе «Лучший цифровой педагог Политехнического техникума»- повышение квалификации на КПК- подготовка команды на респ. мероприятие «Кубок безопасности», ноябрь 2022 г- модератор социальных сетей техникума

Модуль 1. Школа молодого (начинающего) педагога

№	ФИО, должность	Стаж работы	Достижения
8	Фейзийева Аида Тофиговна, преподаватель	Менее года	<ul style="list-style-type: none">- повышение квалификации на КПК- член группы по профессиональному ориентированию- координатор направления по развитию финансовой грамотности студентов
9	Степанов Дмитрий Константинович, зам. директора по воспитательной работе	4 года	<ul style="list-style-type: none">- 1 место респ. конкурса «Преподаватель года», 2021- гран-при регионального этапа конкурса «Мастер года», 2022- 3 место Всероссийского конкурса «Мастер года», 2022- советник министра по вопросам воспитания- координатор студенческих спортивных клубов ПОО РБ- мастер-эксперт по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»



Школа дистанта

ЦЕЛЬ ШКОЛЫ – ОКАЗАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ, ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Методическое обеспечение

Положение об электронном обучении в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Положение о дистанционных формах работы в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Основные виды деятельности

- организация консультационной помощи всем педагогическим работникам в овладении и применении дистанционных образовательных технологий, платформ для видеоконференций с применением не только ПК, но и смартфонов, планшетов и т.п.;
- проведение мастер-классов, семинаров, практикумов по актуальным вопросам в работе с дистанционными образовательными технологиями;
- привлечение педагогических работников к подготовке и организации учебных занятий, конкурсов, собраний, семинаров, конференций с применением ДОТ;
- посещение уроков (мероприятий) педагогических работников;
- отслеживание результатов работы педагогов, мониторинг (анализ);
- организация разработки педагогическими работниками учебного материала, электронных учебных курсов и др.

Школа дистанта

Электронный курс на портале дистанционного обучения Политехнического техникума

Индивидуальные и групповые консультации педагогических работников

Для педагогических работников со стажем от 1 до 5 лет

The screenshot shows the Moodle LMS interface for the course 'Школа дистанта' (Distance School). The browser address bar shows 'moodle.sel-politeh.ru'. The course title is 'Курс: Школа дистанта'. The interface is in Russian (RU). The left sidebar contains a navigation menu with the following items: Дистант, Участники, Значки, Компетенции, Оценки, and a folder containing 'Общее', 'Тема 1 Нормативная документация по обеспечению ДО в ПОО', 'Тема 2 Полномочия участников образовательного процесса при реализации ДО', and 'Тема 3 Создание...'. The main content area displays the course structure with the following sections:

- Тема 2 Полномочия участников образовательного процесса при реализации ДО**
 - Организация обучения в режиме дистанционных образовательных технологий
 - Полномочия преподавателя
 - Полномочия куратора, педагога-психолога
 - Полномочия социального педагога, библиотекаря, методиста
- Тема 3 Создание учетной записи на портале ДО, запись на курс**
 - Инструкция "Как записаться студенту на курс"
 - Инструкция для преподавателя "Как записать студента на свой курс"
- Тема 4 Создание тестов в системе Moodle**
 - Памятка Создание теста в системе MOODLE
 - Практическая работа Создание теста

Ответственный за реализацию модуля 2 – председатель предметно-методической комиссии профессиональных дисциплин

Направления Школы дистанта

ЗАНЯТИЕ 1. НОРМАТИВНО- ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДО В ПОО

ЗАНЯТИЕ 2. ПОЛНОМОЧИЯ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ДО

ЗАНЯТИЕ 3. СОЗДАНИЕ УЧЕНОЙ ЗАПИСИ НА ПОРТАЛЕ ДО, ЗАПИСЬ НА КУРС

ЗАНЯТИЕ 4. СОЗДАНИЕ ТЕСТОВ В СИСТЕМЕ LMS MOODLE

ЗАНЯТИЕ 5. ЗАГРУЗКА ПРАКТИЧЕСКИХ И САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ

ЗАНЯТИЕ 6. ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В РЕЖИМЕ ДО

ЗАНЯТИЕ 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ В РЕЖИМЕ ДО

Результат прохождения Школы дистанта – собственные электронные курсы в автоматизированной системе управления PROCOLLEGE Политехнического техникума. Каждый преподаватель в течение учебного года заполняет свои электронные курсы в автоматизированной системе управления Проколледж, ежедневно ведет электронный журнал, ежемесячно составляет отчеты по успеваемости и посещаемости, формирует ведомости промежуточной аттестации. Учебная часть проверяет наполнение электронных курсов, своевременность заполнения и достоверность данных электронного журнала, на основе которых формируются сводные отчетные данные.

Автоматизированная система управления PROCollege

← ↻ 🚫 prokolpoliteh.ru Информационная панель 🔍 🗂️ 📌 🛡️ 🔄 🗑️ ⬇️

Добавляйте на эту панель сайты, которые вы часто посещаете. [Импортировать закладки](#)

АСУ ProCollege ПолиТех 🔔 🗨️ 🌐 Пользователь-администратор 👤

🏠 Главная 📁 Информационная панель 📅 Мои курсы 🗣️ Справка 1 🔧 Эл.ресурсы Настройка этой страницы ⌵ ✖️

ПроКолледж

- > Приемная комиссия
- > Договоры
- > Учебный план
- > Учебные группы
- > Расписание
- > Секретариат
- > Оценки
- > Отчетность
- > Сервис
- > Тарификация
- > Отдел кадров
- > Методическая работа
- > Документы
- > Общие документы

Рабочий стол PSM (ProCollege Rev. 2022-1509 / 2023-03-01)

✎ Создать сообщение 📁 Мои сообщения 📧 Архив сообщений

**Трудоустройство выпускников**

**Избранное**

**Показатели деятельности**

**Документирует**

**Личный**

**Информация**

**Обслуживание**

**Мои документы (0)**

1 **расписание на ПН 2020.11.30 -СБ**
2020.12.05 ✖️

Календарь

Март 2023

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Солнце
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12

Результат обучения на Школе дистанта

Курс: Технологическое оборудование

посещаете. [Импортировать закладки](#)

Этот курс Справка Эл.ресурсы

Режим редактирования

Раздел 1 Технологическое оборудование. Общие сведения.

- Тема 1.1 Строение и свойства материалов
- Тема 1.2 Технологическая карта цементного завода
- Тема 1.3 Материалы для изготовления оборудования

Раздел 2 Оборудование горных цехов

- Тема 2.1 Особенности добычи горных пород
- Тема 2.2 Организация и проведение буровых работ
- Тема 2.3. Оборудование для предварительного измельчения пород
- Практическое занятие №1 Тема: «Виды дробилок»
- Тема 2.4 Оборудование для транспортных работ
- Тема 2.5 Оборудование для транспортных работ

Раздел 3 Оборудование сырьевых цехов

Электронный курс «Технологическое оборудование»

Курс: Физика (Переушина ЛВ)

посещаете. [Импортировать закладки](#)

Мои курсы Этот курс Справка Эл.ресурсы

Режим редактирования

В данном разделе рассматриваются свойства, строение вещества, тепловые явления.

Молекулярная физика

- Тема 20. Задачи молекулярной физики. Основные положения МКТ.
- Практическое занятие №14
- Тема 21. Агрегатные состояния вещества
- Пройти по ссылке и выполнить задание
- Тема 22. Идеальный газ. Основное уравнение молекулярно-кинетической теории.
- Презентация
- Пройти по ссылке и выполнить задание
- Тест по теме "Идеальный газ. Основное уравнение молекулярно-кинетической теории"
- Практическое занятие
- Тема 23. Абсолютная температура.
- Фильм по теме
- Пройти по ссылке и выполнить задание

Электронный курс «Физика»

Результативность модуля 2 Школа дистанта

Управление курсами и категориями

Категории курсов

Категория	Количество курсов
ОД	51
ОГСЭ	55
ЕН	25
П	16
Административная	0
Разное	4
МФЦПК	4

ОД

Курс	Количество курсов
Литература	
Родная литература	
Иностранный язык	
Основы безопасности жизнедеятельности	

СОЗДАНО ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ:
Общеобразовательных дисциплин – 51
Естественнонаучных – 25
ОГСЭ – 55

Общепрофессиональных – 16
Профессиональных дисциплин – 169
Профессиональных модулей 35
Курсов для МФЦПК - 4

Школа профессионального роста – Цифровые образовательные технологии

Школа профессионального роста направлена на повышение профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с современными направлениями профессионального образования

Участие в работе Школы – без ограничения по возрасту

Тематика Школы профессионального роста обновляется ежегодно в соответствии с приоритетами деятельности методической работы

2019-2020	Синхронизация основных профессиональных образовательных программ с требованиями профессиональных стандартов, стандартов Ворлдскиллс
2020-2021	Внедрение системы дистанционного обучения в образовательный процесс техникума.
2021-2022	Внедрение автоматизированной системы управления Проколледж в образовательный процесс техникума.
2022-2023	Цифровые образовательные технологии.

Тематика школы 2022-2023 учебного года «Цифровые образовательные технологии» направлена на совершенствование и формирование у преподавателей компетенций применения методов и приемов подачи мультимедийного дидактического материала, структурирования мультимедийных образовательных модулей по комбинаторной методике, переработки и презентации дидактического и контрольного материала в электронном виде, необходимых в профессиональной деятельности в сфере ведения аудиторных занятий в образовательном учреждении, а также разработки интерактивных заданий в качестве самостоятельной (домашней) работы студентов с использованием специализированного программного обеспечения и интерактивного оборудования.

Школа профессионального роста – Цифровые образовательные технологии

Цель программы – совершенствование компетенций педагога в области применения цифровых технологий в образовательном процессе.

Основные виды деятельности:

- определение цели своего профессионального развития в области использования цифровых технологий;
- навыки использования электронных ресурсов и сервисов для организации образовательной деятельности;
- опыт разработки электронно-образовательных ресурсов, использования дидактических возможностей коллективной работы в сети Интернет.

le.sel-politeh.ru Курс: Школа профессионального роста (цифровые технологии в образован...
ырые вы часто посещаете. Импортировать закладки
РУССКИЙ (RU) Эксперт конкурса

МОДУЛЬ 4. Инструменты Google для совместной работы

- Инструменты Google, краткий обзор и характеристика
- Самостоятельная работа к модулю 4
- Итоговый тест к модулю 4.

МОДУЛЬ 5. РАЗРАБОТКА ВЕБ-РЕСУРСА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

- Сервис ru.wix.com или как создать сайт в 4 шага
- Задание: Разработка веб-ресурса преподавателя

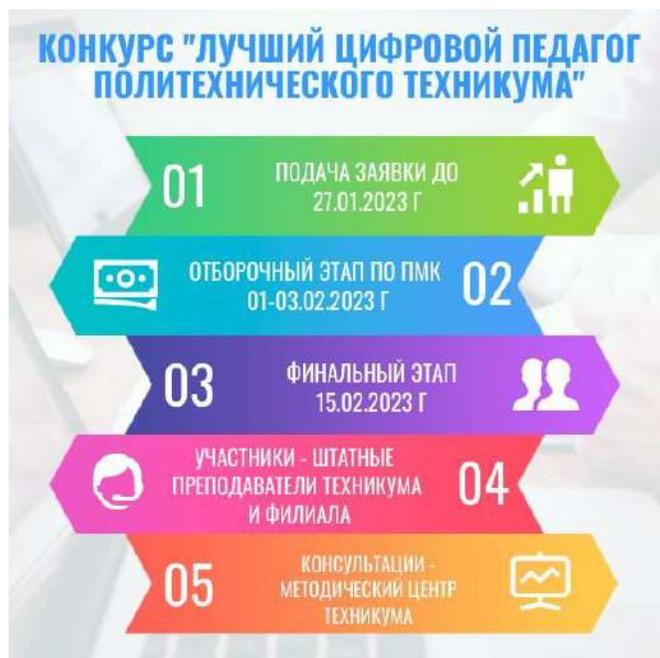
МОДУЛЬ 6. Коллаборативное электронное взаимодействие

- Сервис Mentimeter для создания интерактивных опросов
- Сервис Padlet для создания виртуальной интерактивной доски
- Сервис Zoom для создания видеоконференций
- Сервис Turnitin для создания интерактивных опросов и тестов

Ответственный за реализацию модуля 3 - председатель предметно-методической комиссии информационных дисциплин

Школа профессионального роста – Цифровые образовательные технологии (результативность)

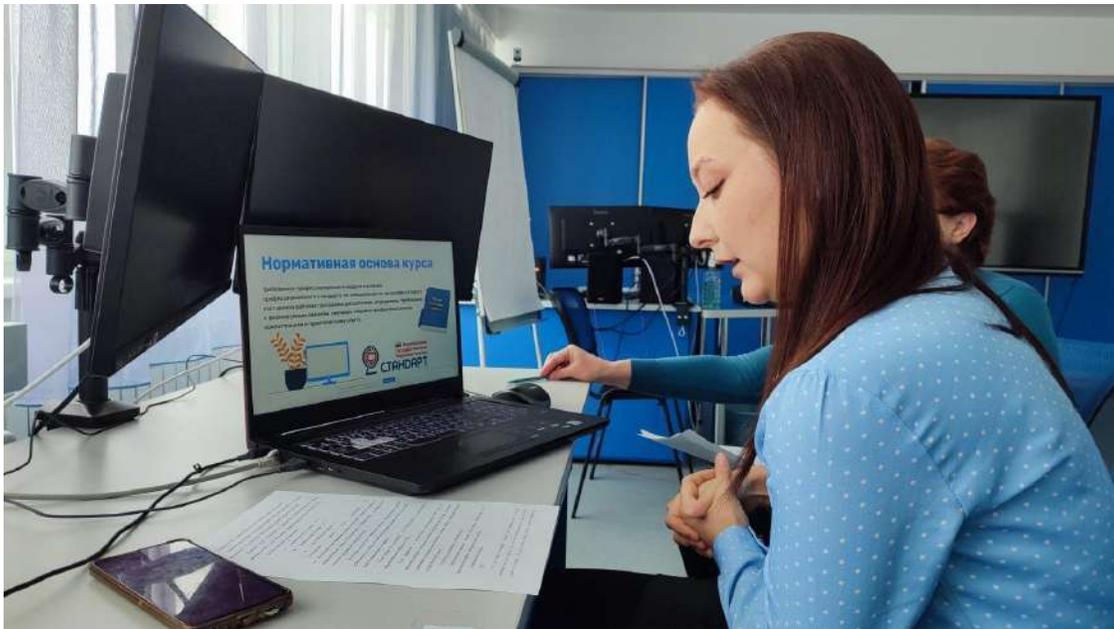
- Внутренний конкурс «Лучший цифровой преподаватель Политехнического техникума», февраль 2023г, 28 участников
- Республиканский конкурс «Лучший цифровой педагог Республики Бурятия – 2023», 7 участников – все победители по своим направлениям



Методические среды

ЦЕЛЬ – МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ПО ВОПРОСАМ ИННОВАЦИЙ В СИСТЕМЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- Каждая вторая среда месяца
- Методическое обеспечение - приказы на проведение, программы, планы мероприятий, протоколы



Методические среды



Педагогические советы
(два тематических ПС в течение учебного года + 2 по итогам деятельности)



Производственные совещания
(по направлениям деятельности структурных подразделений)



Мастер-классы сторонних организаций
(ЦОПП, БРИОП и т.п.)



Интерактивные внеучебные мероприятия
(экскурсии, спортивные мероприятия, посещение музеев)

- ✓ Участие педагогических работников техникума без ограничения по стажу
- ✓ Сочетание различных форм – традиционных, нетрадиционных, аудиторных и внеаудиторных)
- ✓ Привлечение сторонних организаций

ТЕХНИКУМ-

основа
профессионального
становления
педагогических
работников

ПРИНЦИП

целесообразности и эффективности
используемых методов и форм
наставничества

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

привлечение всех работников
техникума в соответствии с их
запросами и потребностями
самореализации

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

коммуникации, дальнейшее
выстраивание партнерских
отношений с социальными
партнерами



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Стабильный
педагогический коллектив

48

человек

Новое оформление

БРЕНДБУК

цифровая платформа, сайт

Разработано

более 200

образовательных программ СПО, программ профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования

Гранты

5

за последние три года

УСПЕХ

ПОБЕДЫ

Большие и маленькие, с оттенком золота и
сертификаты



№-ПОА
П-299
21

Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ»



Профаккредитованство
Агентство профессионально-общественной аккредитации
и независимой оценки квалификаций

Образовательная программа Государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия
«Политехнический техникум»

13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

соответствует требованиям рынка труда и профессиональному стандарту:
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям).

Председатель Межотраслевого аккредитационного совета



Ю.Б.С. Песоцкий

Выдано 24 ноября 2021 г.
Действительно до 23 ноября 2026 г.



Техникум – территория многих начал
Для студентов – паром,
для педагогов – причал.
Для многих техникум – как вид искусства,
Есть те, у которых «проснулись» чувства.
Чувства к профессии,
Разговоры о важном,
Может быть, скажет кто-то однажды.
Техникум – кузница многих побед
И не важно – призовые они или нет.
И не важно, куются они как
С оттенком золота или сертификат.



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ ИЗУЧЕНИЯ ДЕТСТВА, СЕМЬИ И ВОСПИТАНИЯ»

СВИДЕТЕЛЬСТВО

подтверждает, что

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
«ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Республика Бурятия

является инновационной площадкой
ФГБНУ «ИНСТИТУТ ИЗУЧЕНИЯ ДЕТСТВА, СЕМЬИ И ВОСПИТАНИЯ»

Срок действия с 14 марта 2023 года по 30 декабря 2024 года
Приказ от 14 марта 2023 года № 17



Директор Н. В. Арге

Москва



институт изучения
детства, семьи
и воспитания

Ак
Чес



Методический центр
Руководитель – Орлова Т.В.
otv3111972@yandex.ru
89247516264