




ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 1 из 19

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**



	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 2 из 19

Селенгинск
2025

Приказ № 778
от «03» декабря 2025 года



СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер
 Е.С. Федорова
 Председатель профсоюзного
 комитета
 Н.Н. Кириллова

ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ: с «03» декабря 2025 года



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 3 из 19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» (далее – техникум) разработано в соответствии со ст.144 ТК РФ, приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия № 97 от 27.01.2020 г «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия».

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников техникума в улучшении качественных и количественных показателей образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников.

Оплата труда работников техникума предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Республики Бурятия.


Положение обязательно к применению во всех структурных подразделениях техникума.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. Оклад по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) – минимальная фиксированная величина, принимаемая для определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Таблица 1).

2.2. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и выплаты социального характера.

2.3. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 4 из 19

сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4. Тарифная ставка (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.5. Аудиторская занятость - объем фактической учебной нагрузки преподавателей, установленной на учебный год и оговорённой в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:


занятий с обучающимися по углублённому изучению отдельных предметов;
занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;
занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвящённых актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

Неаудиторская занятость - дополнительная работа, непосредственно связанная с образовательной деятельностью, осуществляемая с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату и не конкретизированная по количеству часов, к которой относится:

а) выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 5 из 19

учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договорам;

- б) классное руководство;
- в) проверка письменных работ;
- г) заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;
- д) руководство методическими объединениями;
- е) другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) их содержания, срока выполнения и размера оплаты.

2.5. Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; работу в местностях с особыми климатическими условиями; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работы, не входящие в круг основных должностных обязанностей.

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда в размерах, не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета по результатам спец оценки рабочих мест.

2.6. Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные работникам с целью повышения их заинтересованности в достижении качественных результатов труда, выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

3.1. Система оплаты труда работников техникума, находящегося в ведении Министерства образования и науки Республики Бурятия, которая включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 6 из 19

компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим локальным актом, разработанным в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:


- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

3.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Месячная заработная плата преподавателя, мастера производственного обучения, за исключением доплаты за неаудиторскую занятость, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты, в том числе за работу в особых климатических условиях.

Доля неаудиторской занятости может составлять не более 10% от базовой части ФОТ преподавателей.

Доплата за неаудиторскую занятость устанавливается пропорционально базовой оплате труда за аудиторскую занятость.

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 7 из 19

3.3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам приведены в таблице 1.

Таблица 1- Оклады по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	12042	1	12042
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	13317	1,40	18644
ПГТ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	14559	1,00	14559
	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор, социальный педагог	14559	1,00	14559



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 8 из 19

	3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	14559	1,00	14559
	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор ОБЗДР	14559	1,00	14559
ПГТ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Руководитель (заведующий) структурным подразделением, реализующий общеобразовательную программу	17928	1,1	19721
	2 квалификационный уровень	Руководитель структурным подразделением профессиональной образовательной организации	17928	1,15	20617
	3 квалификационный уровень	Руководитель обособленного структурного подразделения профессиональной	17928	1,2	21514



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 9 из 19

		образовательной организации			
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)					
ПКГ должностей Среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификацио нный уровень	Медицинская сестра	12530	1,00	12530
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификацио нный уровень	Комендант	12042	1,00	12042
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификацио нный уровень	Секретарь руководителя	13317	1,40	18644
	2 квалификацио нный уровень	Системный администратор, заведующий хозяйством	13317	1,45	19310
	3 квалификацио нный уровень	Заведующий производством	13317	1,50	19975
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификацио нный уровень	Бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по ОТ и ТБ	15474	1,25	19343
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и					



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 10 из 19

социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)

ПГТ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификацио нный уровень	Кладовщик, помощник повара, дворник, уборщик служебных помещений, тракторист	11926	1,00	11926
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификацио нный уровень	Повар 4-5 разрядов, техник по эксплуатации зданий, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, водитель легкового автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11979	1,00	11979

3.4. Классификация должностей по профессиональным квалификационным группам определяется согласно штатному расписанию и приведена в Приложении 1.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

3.6. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Виды и размеры коэффициенты компенсационных выплат работникам, занятых на работах с вредными условиями труда установлены коллективным договором (Приложение 7) и в таблице 2.

Таблица 2- Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый
---	-----------------------------	-------------



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 11 из 19

		коэффициент
1	Выплаты работника, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,04
	Вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,08
	Вредные условия труда 3 степени (подкласс 3.3), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,12
2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
2.1.	за работу в ночное время	0,35
2.2.	за работу в техникуме в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,15
2.3.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ в пределах ФОТ
2.4.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,10-0,15
2.5.	За работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ:	



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 12 из 19


2.5.1.	За заведование (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы):	
	Кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	до 0,05
2.5.2	За руководство методическими объединениями (устанавливается к должностному окладу за норму педагогической работы):	до 0,05
2.5.3	За проверку письменных работ (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузки по данному предмету):	
	Русский язык, математика	до 0,2
	Иностранные языки, литература, физика, химия, учебные дисциплины общепрофессионального и профессионального цикла	до 0,15
	Информатика, биология, география, история, обществознание, основы безопасности и защиты Родины, безопасность жизнедеятельности, ведение в специальность, экология, основы финансовой грамотности, экологические основы природопользования	до 0,10
2.5.4	За кураторство групп педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций	до 0,07

3.7. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты постоянного характера и премиальные выплаты по итогам работы.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательных организаций согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников.

3.9. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих и премиальных выплат определяются в коллективном договоре и локальном акте

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 13 из 19

техникума Положении о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ТРУДА ДИРЕКТОРА ТЕХНИКУМА, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА ТЕХНИКУМА

Должностной оклад директора техникума определяется в соответствии с методикой, предложенной в приказе Министерства образования и науки Республики Бурятия №97 от 27.01.2020г. «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия»

Должностной оклад директора техникума определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемым им техникумом с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад директора, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H – коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критерием отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников техникума определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников техникума, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 14 из 19

$$ЗП_{ср} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ. х п}}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников техникума, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников техникума, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;


п - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада директора техникума.

Должностные оклады заместителей директора руководителей и главного бухгалтера техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора техникума. В случае превышения кратности уровня соотношения средней заработной платы заместителей и средней заработной платы работников организации процент разницы между окладами заместителей директора, главного бухгалтера и директора может быть больше, согласно приказа руководителя.

Оценка достигнутого техникумом результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования директора техникума, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления организациями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются отдельными приказами Министерства образования и науки Республики Бурятия.

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 15 из 19

Выплаты стимулирующего характера директору по результатам деятельности республиканских государственных организаций не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам техникума в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устранённых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников техникума, либо за счет выделенных ей финансовых средств;


- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку

- начисления в организациях уровня оплаты отдельных категорий работников социальной сферы, определенных «майскими указами» Президента Российской Федерации.

Осуществление стимулирующих выплат директору, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства образования и науки Республики Бурятия. Выполнение директором техникума и его заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении директора техникума и его заместителей принимаются учредителями.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается в кратности от 1 до 4.

Для отдельных организаций, относящихся к I уровню, используемому для определения должностного оклада руководителя, приказом Министерства

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 16 из 19

образования и науки Республики Бурятия устанавливается предельный уровень в кратности до 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей и средней заработной платы работников организации устанавливается в кратности от 1 до 3.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя организации, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.


Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения организаций к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством образования и науки Республики Бурятия.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Предельная доля оплаты труда работников административно-

	ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	ОД-09-2025
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Стр. 17 из 19

управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия устанавливается в размере не более 40 процентов.

5.2. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу организаций устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия.

5.3. Штатное расписание техникума согласовывается с учредителем и утверждается директором техникума.

5.4. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности техникума.

Приложение 1

Классификация должностей по группам персонала

Группы работников	Наименование должности
Административно-управленческий персонал	Директор Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Главный бухгалтер Бухгалтер Экономист Юрисконсульт Специалист ОК Специалист по закупкам Специалист ОТ и ТБ Системный администратор Секретарь руководителя Секретарь учебной части
Основной персонал	Руководитель методическим центром Руководитель управления ФП «Профессионалитет» Заведующий учебными мастерскими



ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОД-09-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Стр. 18 из 19

	<p>Руководитель МФЦПК Руководитель УПК Заведующий филиалом Заведующий учебной частью Преподаватель Мастер производственного обучения Методист Преподаватель - организатор ОБЖ, Воспитатель Педагог-психолог Педагог-организатор Социальный педагог Педагог-библиотекарь Музыкальный руководитель Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</p>
Вспомогательный персонал	<p>Заведующий производством Заведующий хозяйством Комендант Повар Водитель легкового автомобиля Механик Тракторист Слесарь-сантехник Техник по эксплуатации зданий Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дворник Помощник повара Кладовщик Уборщик служебных помещений Младший воспитатель</p>

