	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 1 из 18

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
«ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ РБ «ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Селенгинск
2020



Система менеджмента качества

ОД-35-2015

Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Страница 2 из 18

Приказ № 223

от « 20 » 04 2020 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ РБ

«Политехнический техникум»



_____ О.В. Якимов

_____ 2020 года

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер

Е.С. Федорова


Юрисконсульт

А.М. Каплина

Председатель профсоюзного
комитета

Н.Н. Румянцева

ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ: с « 20 » 04 2020 года

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 3 из 18

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» (далее – техникум) разработано в соответствии со ст.144 ТК РФ, приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия №97 от 27.01.2020 г «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия».

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников техникума в улучшении качественных и количественных показателей образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников.

Оплата труда работников техникума предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Республики Бурятия.


Положение обязательно к применению во всех структурных подразделениях техникума.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. Оклад по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) – минимальная фиксированная величина, принимаемая для определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Таблица 1).

2.2. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и выплаты социального характера.

2.3. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 4 из 18

сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4. Тарифная ставка (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.5. Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; работу в местностях с особыми климатическими условиями; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работы, не входящие в круг основных должностных обязанностей.

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда в размерах не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.


Размеры компенсационных выплат устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета по результатам спец оценки рабочих мест.

2.6. Стимулирующие выплаты – выплаты предусмотренные работникам с целью повышения их заинтересованности в достижении качественных результатов труда, выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

3.1. Система оплаты труда работников техникума, находящегося в ведении Министерства образования и науки Республики Бурятия, которая включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашениями, настоящим локальным актом, разработанным в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 5 из 18

рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

3.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам приведены в таблице 1.

Таблица 1- Оклады по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					



Система менеджмента качества

ОД-35-2015

Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Страница 6 из 18

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	7332	1	7332
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	8109	1	8109
ПГТ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	9423	1	9423
	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор, социальный педагог	9423	1	9423
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	9423	1	9423
	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, Преподаватель-организатор ОБЖ, преподаватель	9423	1	9423
ПГТ должностей руководителей	1 квалификационный уровень	Руководитель (заведующий)	11883	1	11883



Система менеджмента качества

ОД-35-2015

Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Страница 7 из 18

структурных подразделений	нный уровень	структурным подразделением, реализующий общеобразовательную программу			
	2 квалификационный уровень	Руководитель структурным подразделением профессиональной образовательной организации	11883	1,01	12002
	3 квалификационный уровень	Руководитель обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	11883	1,015	12061
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)					
ПКГ должностей Среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	8109	1	8109
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					



Система менеджмента качества

ОД-35-2015

Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Страница 8 из 18

ПГТ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификацио нный уровень	Дежурный по общежитию, комендант, секретарь	7332	1	7332
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификацио нный уровень	Секретарь руководителя	8109	1	8109
	2 квалификацио нный уровень	Системный администратор	8109	1,15	9325
	3 квалификацио нный уровень	Заведующий производством	8109	1,2	9731
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификацио нный уровень	Бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрисконсульт	9423	1	9423
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПГТ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификацио нный уровень	Кладовщик, вахтер, помощник повара	7300	1	7300
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификацио нный уровень	Водитель автомобиля, повар 4-5 разрядов, водитель автобуса, водитель грузового автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	7332	1	7332



Система менеджмента качества

ОД-35-2015

Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Страница 9 из 18

		слесарь-электрик, слесарь-сантехник			
--	--	-------------------------------------	--	--	--

3.4. Классификация должностей по профессиональным квалификационным группам определяется согласно штатному расписанию и приведена в Приложении 1.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

3.6. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Виды и размеры коэффициенты компенсационных выплат работникам, занятых на работах с вредными условиями труда установлены коллективным договором (Приложение 7) и в таблице 2.

Таблица 2- Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1	Выплаты работника, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,04
	Вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,08
	Вредные условия труда 3 степени (подкласс 3.3), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,12




Система менеджмента качества

ОД-35-2015

Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Страница 10 из
18

2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
2.1.	за работу в ночное время	0,35
2.2.	за работу в техникуме в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,15
2.3.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ в пределах ФОТ
2.4.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,10-0,15
2.5.	За работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ:	
2.5.1.	За заведование (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы):	
	Кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	до 0,05
2.5.2	За руководство методическими объединениями (устанавливается к должностному окладу за норму педагогической работы):	до 0,05
2.5.3	За проверку письменных работ (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузки по данному предмету):	
	Русский язык, математика	до 0,1
	Иностранные языки, литература, физика, химия, спецпредметы	до 0,05
	Информатика, биология, география, история,	до 0,02

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 11 из 18

	обществознание	
2.5.4	За кураторство групп педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций	до 0,07

3.7. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты постоянного характера и премиальные выплаты по итогам работы.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».


Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательных организаций согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников.

3.9. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих и премиальных выплат определяются в коллективном договоре и локальном акте техникума Положении о стимулировании и премировании работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум» согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ТРУДА ДИРЕКТОРА ТЕХНИКУМА, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА ТЕХНИКУМА

Должностной оклад директора техникума определяется в соответствии с методикой, предложенной в приказе Министерства образования и науки Республики Бурятия №97 от 27.01.2020г. «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия»

Должностной оклад директора техникума определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемым им техникумом с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 12 из 18

$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K$, где:

O - должностной оклад директора, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H – коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критерием отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников техникума определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников техникума, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times n}, \text{ где:}$$


ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников техникума, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников техникума, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада директора техникума.

Должностные оклады заместителей директора руководителей и главного бухгалтера техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора техникума. В случае превышения кратности уровня соотношения

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 13 из 18


средней заработной платы заместителей и средней заработной платы работников организации процент разницы между окладами заместителей директора, главного бухгалтера и директора может быть больше, согласно приказа руководителя.

Оценка достигнутого техникумом результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования директора техникума, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления организациями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются отдельными приказами Министерства образования и науки Республики Бурятия.

Выплаты стимулирующего характера директору по результатам деятельности республиканских государственных организаций не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам техникума в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устранённых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников техникума, либо за счет выделенных ей финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку
- начисления в организациях уровня оплаты отдельных категорий работников

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 14 из 18

социальной сферы, определенных «майскими указами» Президента Российской Федерации.

Осуществление стимулирующих выплат директору, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства образования и науки Республики Бурятия. Выполнение директором техникума и его заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении директора техникума и его заместителей принимаются учредителями.


Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается в кратности от 1 до 4.

Для отдельных организаций, относящихся к I уровню, используемому для определения должностного оклада руководителя, приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия устанавливается предельный уровень в кратности до 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей и средней заработной платы работников организации устанавливается в кратности от 1 до 3.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя организации, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1

	Система менеджмента качества	ОД-35-2015
	Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»	Страница 15 из 18

III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения организаций к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством образования и науки Республики Бурятия.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия устанавливается в размере не более 40 процентов.

5.2. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу организаций устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия.

5.3. Штатное расписание техникума согласовывается с учредителем и утверждается директором техникума.

5.4. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности техникума.



Система менеджмента качества

ОД-35-2015

Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Страница 16 из
18

Приложение 1

Классификация должностей по группам персонала

Группы работников	Наименование должности
Административно-управленческий персонал	Директор Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Заместитель директора по АХЧ Главный бухгалтер Заведующий филиалом Бухгалтер Экономист Секретарь руководителя Специалист по кадрам Медицинская сестра Юрисконсульт Секретарь учебной части
Основной персонал	Руководитель методическим центром Заведующий учебными мастерскими Руководитель МФЦПК Заведующий учебной частью Преподаватель Мастер производственного обучения Методист Преподаватель - организатор ОБЖ, Воспитатель Педагог-психолог Педагог-организатор Социальный педагог Педагог-библиотекарь Заведующая детским садом Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре
Вспомогательный персонал	Заведующий производством



Система менеджмента качества

ОД-35-2015

**Положение о системе оплаты труда работников
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»**

Страница 17 из
18

Комендант
Системный администратор
Кладовщик
Дежурный по общежитию
Уборщик служебных помещений
Вахтер
Помощник повара
Водитель легкового автомобиля
Рабочий по комплексному обслуживанию и
ремонту зданий
Повар
Слесарь-сантехник
Слесарь-электрик
Младший воспитатель

