

СОГЛАСОВАНЫ
распоряжением Министерства
имущественных и земельных
отношений Республики Бурятия



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства образования и
науки Республики Бурятия



**Изменения в Устав
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Республики Бурятия
«Политехнический техникум»**

Республика Бурятия,
муниципальное образование «Кабанский район»,
поселок Селенгинск,
2019 год

Внести в Устав Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Политехнический техникум», утвержденный приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 20 июня 2011 г. № 1010, согласованный Распоряжением Министерства имущественных и земельных отношений Республики Бурятия от 17 июня 2011 г. № 341, с изменениями, утвержденными приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 08 февраля 2013 г. № 199, согласованными Распоряжением Министерства имущественных и земельных отношений Республики Бурятия от 30 января 2013 г. № 341, приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27 января 2016 г. № 103, согласованными Распоряжением Министерства имущественных и земельных отношений Республики Бурятия от 27 января 2016 г. № 04-01-04-23/16 следующие изменения:

1. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:
«3.6. Прием граждан в Автономное учреждение для получения среднего профессионального образования проводится на общедоступной основе по личному заявлению граждан.

Дети с ограниченными возможностями здоровья принимаются на обучение по адаптированной основной общеобразовательной программе только с согласия родителей (законных представителей) и на основании рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии.»

2. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции:
«3.9. На период проведения зачисления в Автономном учреждении создаются приемная, предметные экзаменационные и апелляционная комиссии, порядок формирования, состав, полномочия и деятельность которых регламентируются соответствующими положениями (локальными актами), которые утверждаются Директором Автономного учреждения.»

3. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:
«3.11. Прием или перевод на второй и последующие курсы в Автономном учреждении на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования лиц, имеющих аттестат об основном общем образовании, проводится в соответствии с федеральным законодательством Положением о приеме и переводе в Автономном учреждении, утверждаемым директором Автономного учреждения.

Документы для приема или перевода на второй и последующие курсы представляются в сроки, устанавливаемые приказом Директора Автономного учреждения. Зачисление на обучение в Автономное учреждение производится приказом директора Автономного учреждения.»

4. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Основные профессиональные образовательные программы начального профессионального образования и среднего профессионального образования (далее - образовательные программы среднего профессионального образования) могут осваиваться в различных формах получения образования, различающихся объемом обязательных занятий педагогического работника с обучающимися и организацией образовательного процесса в очной, очно-заочной (вечерней), заочной формах. Допускается сочетание различных форм получения образования.»

5. Пункт 4.4. Устава изложить в следующей редакции:

«4.4. Форма обучения в Автономном учреждении – очная, заочная и очно-заочная (вечерняя). Допускается сочетание различных форм получения образования.

Сроки освоения образовательных программ среднего профессионального образования по очной, заочной и очно-заочной формам обучения устанавливаются в соответствии с государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.»

6. Пункт 4.13. Устава изложить в следующей редакции:

«4.13. Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Автономном учреждении принимается Научно-методическим советом Автономного учреждения.

Студенты, обучающиеся по программам среднего профессионального образования, при промежуточной аттестации сдают в течение учебного года экзамены и зачеты, согласно учебным плана и программам.»

7. Главу 5.5 Устава изложить в следующей редакции:

«5.5. Иные органы управления Автономного учреждения»

5.5.1. Иными органами управления Автономным учреждением являются: общее собрание трудового коллектива и обучающихся Автономного учреждения, Педагогический совет, научно-методический совет, Родительский комитет, Попечительский совет, предметно-цикловая комиссия.

Формой студенческого самоуправления в Автономном учреждении являются студенческий совет.

5.5.2. Высшим органом самоуправления Автономного учреждения является Общее собрание трудового коллектива и обучающихся Автономного учреждения (далее - Общее собрание). Оно собирается по решению Совета Автономного учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание Автономного учреждения может быть создано по требованию: директора Автономного учреждения, 2/3 от общего числа работников Автономного учреждения, а также по требованию Учредителя.

Общее собрание Автономного учреждения:

- рассматривает и одобряет проект Устава, изменения и дополнения к нему;
- выбирает членов Совета Автономного учреждения, а также выводит членов Совета Автономного учреждения из его состава, кроме случаев выхода из членов Совета Автономного учреждения по собственному желанию;
- утверждает правила внутреннего распорядка;
- избирает комиссию по трудовым спорам;
- утверждает коллективный договор между работодателем Автономного учреждения и работниками учреждения.

Порядок избрания делегатов на Общее собрание Автономного учреждения определяется Советом Автономного учреждения с участием всех категорий работников, обучающихся и членов общественных организаций.

Общее собрание Автономного учреждения является правомочным, если в нем приняло участие не менее двух третей делегатов. Решение может приниматься открытым или тайным голосованием. Процедура голосования определяется на Общем собрании Автономного учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовали более 50 процентов присутствующих делегатов.

Общее собрание, как постоянно действующий орган управления Учреждением, имеет бессрочный срок полномочий

5.5.3. Педагогический Совет обсуждает и принимает решения по содержанию деятельности (учебные планы, программы, учебные пособия и т. д.), ее формам и методам, способам реализации, организует работу по повышению квалификации кадров, развитию их творческих инициатив, распространению передового опыта, принимает решения по всем другим вопросам профессиональной педагогической деятельности.

Председателем Педагогического Совета является директор Автономного учреждения.

Деятельность Педагогического совета определяется Положением о педагогическом совете Автономного учреждения, принимаемого на Общем собрании Автономного учреждения и утверждаемого Директором Автономного учреждения.

Педагогический совет состоит из Директора, его заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, непосредственно задействованных в организации образовательного и воспитательного процессов, а также педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях с Учреждением (в том числе работающие по совместительству).

Педагогический совет как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением, имеет бессрочный срок полномочий.

5.5.4. Научно-методический совет создается с целью координации деятельности и распространения лучших достижений в области преподавания и организации учебного процесса на современном этапе

развития педагогики, а также для расширения обмена опытом с другими учебными заведениями.

Научно-методический совет действует на основании Положения, принимаемого Общим собранием трудового коллектива Автономного Учреждения и утверждаемого директором Автономного Учреждения.

Научно-методический совет является коллегиальным органом управления Учреждением.

В состав Научно-методического совета входят заместители директора по направлениям учебной, воспитательной, производственной работы, руководители и заместители руководителей структурных подразделений, непосредственно задействованные в организации образовательного процесса, председатели методических объединений, методисты, преподаватели, обладающие высокой квалификацией и опытом методической работы. Председателем Научно-методического совета является заместитель директора по учебной работе.

Научно-методический совет, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением, имеет бессрочный срок полномочий.

5.5.5. В Автономном учреждении действует Родительский комитет, который содействует объединению усилий семьи и Автономного учреждения в деле обучения и воспитания студентов, оказывает поддержку социально незащищенным обучающимся.

Инициатива создания родительского комитета может быть выражена желанием не менее 50% родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по основным образовательным программам очной формы обучения и оформленная подписями указанных лиц в подписном листе. Директор Учреждения уведомляется об инициативе создания родительского комитета инициативной группой до начала сбора подписей в поддержку создания Родительского комитета. Инициативная группа осуществляет сбор подписей в поддержку создания Родительского комитета.

Дальнейший порядок формирования, количество членов Родительского комитета, полномочия и порядок проведения заседаний определяется указанным Родительским комитетом самостоятельно.

Родительский комитет вправе принять локальный нормативный акт, регламентирующий его деятельность.

5.5.6. В целях рассмотрения вопросов укрепления и развития материально-технической базы Автономного учреждения на общественных началах может быть создан Попечительский совет, в состав которого в обязательном порядке включаются родители обучающихся, представляющие их интересы. Порядок формирования и компетенция Попечительского совета определяются Положением о Попечительском совете, принятым на Общем собрании и утвержденным Директором. Отчет о работе Попечительского совета ежегодно представляется на Общем собрании трудового коллектива Автономного учреждения.

Попечительский совет имеет бессрочный срок полномочий.

5.5.7. Предметно-цикловая комиссия является объединением педагогических работников нескольких учебных дисциплин цикла и действует на основании Положения о предметно-цикловой (предметной) комиссии Автономного учреждения, принимаемого Общим собранием трудового коллектива и утверждаемого Директором Автономного Учреждения.

Предметно-цикловая комиссия имеет бессрочный срок полномочий.

5.5.7.1. Основные направления деятельности предметно-цикловой комиссии:

- учебно-методическое и учебно-программное обеспечение учебных дисциплин по специальностям, реализуемым Автономным учреждением;
- определение технологии обучения (выбор средств и методов обучения, инновационных педагогических технологий);
- внесение предложений по корректировке плана учебного процесса в части перераспределения по семестрам объема часов на изучаемые дисциплины;
- распределение учебной нагрузки преподавателей предметно-цикловой комиссии на учебный год, составление расписания учебных занятий специальностей или специализаций Автономного учреждения;
- обеспечение проведения промежуточной аттестации обучающихся (определение формы и условий аттестации, выработка единых требований к оценке знаний и умений обучающихся, разработка содержания экзаменационных материалов);
- участие в формировании программы итоговой государственной аттестации выпускников Автономного учреждения;
- совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей, оказание помощи начинающим преподавателям;
- внесение предложений по аттестации преподавателей, входящих в состав предметно-цикловой комиссии, а также распределению их педагогической нагрузки;
- рассмотрение и рецензирование учебно-программной и учебно-методической документации, других средств обучения;
- выработка единых требований к содержанию работы кабинетов учебных дисциплин, лабораторий, рассмотрение и обсуждение планов работы преподавателей, календарно-тематических планов, других материалов, относящихся к компетенции предметно-цикловой комиссии.

5.5.7.2. Численность членов предметно-цикловой комиссии должна быть не менее 5 человек, при этом педагогический работник может быть включен только в одну комиссию. При необходимости он может привлекаться к участию в работе другой комиссии.

5.5.7.3. Заседания предметно-цикловой комиссии проводятся не реже одного раза в два месяца.

5.5.7.4. Непосредственное руководство предметно-цикловой и предметной комиссией осуществляет ее заведующий, назначаемым приказом директора Автономного учреждения.

5.5.7.5. Заведующий предметно-цикловой комиссии:

- составляет планы работы комиссии,
- организует и руководит работой по учебно-программному и учебно-методическому обеспечению учебных дисциплин,
- организует контроль за качеством занятий, проводимых членами комиссии;
- организует воспитательную работу;
- несет ответственность за соблюдение техники безопасности в учебном процессе;
- участвует в планировании и организации материально-технического обеспечения образовательного процесса.

5.5.7.6. Перечень предметно-цикловых (предметных) комиссий и их состав утверждаются приказом директора Автономного учреждения.».

8. В разделе 6:

Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2. В Автономном учреждении имеются следующие категории обучающихся:

- студенты (курсанты) - лица, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры;
- аспиранты - лица, обучающиеся в аспирантуре по программе подготовки
- слушатели - лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, лица, осваивающие программы профессионального обучения, а также лица, зачисленные на обучение на подготовительные отделения образовательных организаций высшего образования.».

9. Пункт 6.8. Устава изложить в следующей редакции:

«6.8. Обучающиеся Автономного учреждения имеют право:

- получать знания, умения и навыки, необходимые для профессиональной деятельности, соответствующие современному уровню развития науки и технологий;
- на получение образования в соответствии с государственными образовательными стандартами и требованиями Автономного учреждения как типового образовательного учреждения;
- условия обучения, гарантирующие охрану здоровья;
- на уважение своего человеческого достоинства, свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- защиту от применения методов физического и психического насилия;
- на выбор предметов сверх утвержденного Советом Автономного учреждения обязательного минимума, необходимого для получения квалификации по избранной специальности (в пределах нормативов бюджетного финансирования);

- на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;

- на посещение всех видов учебных занятий Автономного учреждения;

- на обучение по индивидуальным учебным планам, в том числе на ускоренное обучение и обучение в сокращенные сроки; допуск желающих, организация и порядок обучения по индивидуальным планам, определяются специальными Положениями, разработанными в Автономном учреждении, утвержденными Советом и приказом директора как локальный акт в рамках настоящего Устава;

- на бесплатное пользование библиотечным фондом, услугами учебно-лабораторной, производственной баз Автономного учреждения, оборудованием и др.;

- на создание студенческих общественных организаций, действующих в соответствии с действующим законодательством, на участие во внеурочное время в деятельности профессиональных и иных общественных организаций, цели и задачи которых не противоречат действующему законодательству, в порядке, установленном Административным советом Автономного учреждения;

- создавать студенческие отряды, под которыми понимаются общественные учреждения или общественные организации и целью деятельности которых является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики;

- на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Автономного учреждения, в том числе через общественные организации и органы самоуправления Автономного учреждения;

- на участие во всех видах учебно-исследовательской и творческой работы Автономного учреждения, конференциях, конкурсах, фестивалях и пр.;

- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;

- на добровольное привлечение к труду, не предусмотренного образовательной программой;

- на обжалование приказов и распоряжений, поведения, оценок и иных действий администрации и педагогических работников, сотрудников Автономного учреждения в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом;

- на переход по собственному желанию, с разрешения педагогического совета, на обучение по другой квалификации - один раз за время обучения;

- перевод в другие учебные заведения соответствующего типа, в том числе в случае закрытия своего образовательного учреждения;

- на предоставление академического отпуска при наличии возможности, предоставлении соответствующих документов;
- на информирование соответствующими службами Автономного учреждения о положении дел в сфере занятости и на содействие в заключении договоров с предприятиями, учреждениями, организациями о трудоустройстве после окончания учебы.».

10. Пункт 6.19. Устава изложить в следующей редакции:

«6.19. Обучающиеся могут быть исключены из Автономного учреждения:

- по собственному желанию, в том числе и в связи с переводом в другое учебное заведение (отчисление в этом случае производится в течение месяца с момента подачи студентом заявления), по состоянию здоровья, в связи со сложившимся положением в семье, переменой места жительства;
- за академическую неуспеваемость (получение 3-х и более неудовлетворительных оценок по итогам семестра, не ликвидацию академической задолженности в установленные сроки);
- за нарушение условий договора (для обучающихся на платной основе);
- в связи с окончанием срока обучения в Автономном учреждении;
- в связи со смертью, а также в случае признания по решению суда лица безвестно отсутствующим или умершим.

Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), принимается в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».».

11. Главу 7 Устава изложить в следующей редакции:

«7. Работники Автономного учреждения

7.1. В Учреждении предусматриваются должности:

- педагогических работников,
- инженерно-технических,
- административно-хозяйственных,
- производственных,
- учебно-вспомогательных,
- медицинских и иных работников.

Право на занятие педагогической деятельностью возникает у лица, имеющего среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

7.2. Права, обязанности и ответственность педагогических работников Учреждения устанавливается Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

Педагогические работники также обязаны:

1) принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей или других лиц;

2) проходить периодически по приказу руководителя Учреждения бесплатные медицинские обследования.

7.3. Работники Учреждения, занимающие должности, указанные в абзаце третьем пункта 7.1. настоящего Устава:

имеют право на:

1) предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

2) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

3) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

4) иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами;

Обязаны:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

3) соблюдать трудовую дисциплину;

4) выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами.

7.4. Работникам Учреждения за успехи в образовательной, методической и воспитательной работе, а также в другой деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

7.5. Помимо общих оснований прекращения трудового договора, предусмотренных трудовым законодательством, педагогический работник может быть уволен в случае:

1) возникновения установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания;

2) повторное в течение одного года грубое нарушение настоящего Устава;

3) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

7.6. Под грубым нарушением настоящего Устава педагогическим работником понимается:

1) оскорбление или унижение обучающегося, работников или посетителей Учреждения,

- 2) отстранение обучающегося от учебных занятий без соответствующего решения Учреждения,
- 3) невнимательность (отсутствие контроля), допущенная к жизни и здоровью несовершеннолетних обучающихся во время учебных занятий и иных мероприятий, повлекшая негативные последствия,
- 4) наличие сведений о приверженности педагогического работника к деструктивной идеологии и радикальным религиозным течениям;
- 5) совершение административных правонарушений при исполнении должностных обязанностей или при нахождении на территории Учреждения,
- 6) совершение преступлений в отношении обучающихся, работников или посетителей Учреждения.

7.8. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся и работники Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.».

12. Главу 13 Устава изложить в следующей редакции:

«13. Перечень локальных актов

13.1. Деятельность Автономного учреждения регламентируется следующими видами локальных актов:

- приказы Директора;
- решения Общего собрания, Педагогического и иных советов, предметно-цикловой, предметной комиссии и пр.;
- положения, в частности, Положение о филиале, Положение о методическом совете, Положение о предметной (предметно-цикловой) комиссии Автономного учреждения, Положение о педагогическом совете, Положение о библиотеке, Положение о формах контроля учебной работы студентов Автономного учреждения, Положение о стипендиальном обеспечении студентов и другие;
- инструкции по охране труда и пожарной безопасности;
- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка для работников и обучающихся Автономного учреждения;
- правила приема в Автономное учреждение;
- рабочие учебные планы и программы, разработанные на основе государственных образовательных стандартов и утвержденные Директором;
- расписание учебных занятий;
- расписание промежуточной и итоговой аттестации;
- документация системы менеджмента качества;
- должностные обязанности (инструкции);
- план учебно-воспитательной работы (в том числе по подразделениям);

- планы работы кабинетов, цехов, лабораторий;
- другие распорядительные документы, регламентирующие отдельные стороны деятельности Автономного учреждения.

13.2. Локальные акты Автономного учреждения не могут противоречить федеральному законодательству и законодательству Республики Бурятия, настоящему Уставу.».